

**SLICING WEB HR ANALYTIC MENGGUNAKAN VUE.JS DENGAN
PENERAPAN EFISIENSI KODE, BEST PRACTICE, DAN
KOLABORASI GITLAB**

**Untuk Memenuhi Persyaratan
Praktik Kerja Bidang Teknologi
Informasi**

Oleh:

Mahendra Khamal Akbar

NIM 21.51.0020



PROGRAM STUDI S1-SISTEM INFORMASI

**KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
PPKIA PRADNYA PARAMITA**

MALANG

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

SLICING WEB HR ANALYTIC MENGGUNAKAN VUE.JS DENGAN PENERAPAN EFISIENSI KODE, BEST PRACTICE, DAN KOLABORASI GITLAB

Oleh:

Mahendra Khamal Akbar

NIM 21.51.0020

Telah disahkan oleh penguji

Pada tanggal 25 November 2024

Mengesahkan,

Dosen Pembimbing

Evy Sophia, S.Pd.,MMSI

NIP. 07.01.02.001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Sistem Informasi

Dwi Safiroh Utsalina, S.Kom., MMSI

NIP. 00.12.01.016

LEMBAR PENGESAHAN

SLICING WEB HR ANALYTIC MENGGUNAKAN VUE.JS DENGAN PENERAPAN EFISIENSI KODE, BEST PRACTICE, DAN KOLABORASI GITLAB

**Laporan Praktik Kerja Teknologi Informasi
Oleh Mahendra Khamal Akbar Telah
dipertahankan di depan dewan penguji Pada
Tanggal 25 Desember 2024**

Menyetujui,
Dosen Penguji

Evy Sophia, S.Pd.,MMSI
NIP. 07.01.02.001

Mengetahui,
Ketua Program Studi Sistem Informasi

Dwi Safiroh Utsalina, S.Kom., MMSI
NIP. 00.12.01.016

PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN PKTI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah laporan Praktek Kerja Teknologi Informasi (PKTI) ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini serta disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah laporan PKTI ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia laporan PKTI ini digugurkan dan segala hasil dari laporan ini dinyatakan tidak sah, serta saya bersedia untuk diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan Pasal 70).

Malang, 25 November 2024

Pembuat Laporan

A handwritten signature in black ink is written over a 10,000 Rupiah Indonesian postage stamp. The stamp features a portrait of a man and the text '10000', 'KETERANGAN', and 'TEMPORER'.

Mahendra Khamal Akbar

21.51.0020

MOTTO

**"I don't trust any luck, I trust hard
work."**

RINGKASAN

Permasalahan yang dihadapi oleh Optimasi.ai adalah tidak adanya tim khusus yang ditugaskan untuk mengembangkan situs web HR Analytic. Akibatnya, tanggung jawab pengembangan web, diserahkan kepada tim magang.

Selama kegiatan magang, saya bertugas di bagian front end untuk melakukan slicing dari desain UI menjadi tampilan antarmuka yang fungsional. Dalam waktu dua bulan, saya berhasil menyelesaikan proses slicing, yang merupakan langkah penting dalam mempersiapkan pengembangan situs web HR Analytic lebih lanjut.

Kegiatan magang ini memberikan saya kesempatan untuk terlibat langsung dalam pengembangan proyek nyata, khususnya dalam mengonversi desain menjadi kode yang dapat digunakan. Pekerjaan ini membantu perusahaan mempercepat pengembangan situs web yang sebelumnya tertunda.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan karunia dan rahmat, serta hidayah-Nya sehingga proses penyusunan laporan ini dapat terselesaikan dengan baik tanpa ada hambatan yang berarti. Penyusunan laporan ini bertujuan untuk memenuhi tugas Praktek Kerja Teknologi Informasi di Optimasi.ai.

Tujuan dari penyusunan Laporan Praktek Kerja Teknologi Informasi adalah bahan evaluasi hasil kegiatan Praktek Kerja Teknologi Informasi yang telah saya tempuh di Optimasi.ai yang dimulai tanggal 23 Juli 2024 sampai tanggal 23 September 2024. Laporan ini salah satu persyaratan kelulusan Program S1, program studi Sistem Informasi, STIMATA Malang.

Penulis menyadari bahwa tanpa adanya dukungan dan kerja sama dari berbagai pihak aktivitas ini tidak dapat berjalan baik, oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Tb. Mohammad Akhriza selaku Rektor STIMATA Malang.
2. Ibu Dwi Safiroh Utsalina, S.Kom., MMSI. selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi STIMATA Malang.
3. Evy Sophia, S.Pd.,MMSI. selaku Dosen Pembimbing PKTI.
4. Bapak Rohmad Kurniadi selaku Pembimbing PKTI Optimasi.ai.
5. Semua Staff Karyawan Optimasi.ai.
6. Teman – teman perkuliahan angkatan 2021 STIMATA Malang.
7. Orang Tua penulis, yang telah memberikan bantuan doa dan dukungan, baik secara moril maupun materiil selama ini kepada penulis.
8. Serta semua pihak yang telah membantu penulis sehingga pelaksanaan PKTI dapat terselesaikan.

Tentunya dalam penulisan laporan Praktek Kerja Teknologi Informasi ini masih perlu adanya perbaikan. Kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan untuk kesempurnaan dalam laporan Praktek Kerja Teknologi Informasi.

Semoga laporan Praktek Kerja Teknologi Informasi ini bisa bermanfaat untuk banyak pihak dan bisa memberikan tambahan pengetahuan khususnya bagi teman – teman mahasiswa/i di STIMATA Malang.

Malang, 25 November 2024

Mahendra Khamal Akbar

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN PKTI	iv
MOTTO	v
RINGKASAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tujuan PKTI	2
1.3. Kontribusi PKTI	2
1.4. Lingkup Kerja	3

BAB II OBJEK PKTI	4
2.1. Tinjauan Umum	4
2.1.1. Sejarah Singkat	4
2.1.2. Visi dan Misi	5
2.1.3. Struktur Organisasi	6
2.1.4. Letak Geografis Perusahaan	6
2.2. Departemen dan Gambaran Pekerjaannya	7
BAB III KEGIATAN PKTI	8
3.1. Pekerjaan dan Target PKTI	8
3.2. Pelaksanaan Pekerjaan	9
3.3. Hasil Pekerjaan	12
3.4. Problematika Pekerjaan	24
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	20
4.1. Kesimpulan	20
4.2. Saran	20

DAFTAR TABEL

No. Nama Tabel	Halaman
2.1 Tugas dan Fungsi Departemen di Optimasi.ai	7
3.2 Pekerjaan dan Target Pekan	8
3.3 Rincian Kegiatan PKTI Bulan Juli 2024	9
3.4 Rincian Kegiatan PKTI Bulan Agustus 2024	10
3.5 Rincian Kegiatan PKTI Bulan September 2024	11

DAFTAR GAMBAR

No. Nama Gambar	Halaman
2.1 Struktur Organisasi Optimasi.ai	6
3.2 Tampilan Interview Schedule Hr Analytic	14
3.3 Tampilan Job Posting Hr Analytic	14
3.4 Tampilan Job Posting Detail	15
3.5 Tampilan Job Posting Candidate	16
3.6 Tampilan Job Posting Hiring Team	16
3.7 Tampilan Job Posting Analytic	17

DAFTAR LAMPIRAN

No. Nama Lampiran

1. Surat jawaban dari perusahaan/instansi tempat PKTI
2. Laporan mingguan atau Log Book

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Praktik Kerja Teknologi Informasi (PKTI) merupakan bentuk perkuliahan melalui kegiatan bekerja secara langsung di dunia kerja. PKTI ini merupakan suatu kegiatan praktik bagi mahasiswa dengan tujuan mendapatkan pengalaman dari kegiatan tersebut dan dapat memberikan solusi atas permasalahan yang ada selama masa PKTI. Kegiatan PKTI ini dilaksanakan di perusahaan bernama Optimasi.ai, yang berlokasi di Kota Malang.

Optimasi.ai adalah bagian dari PT. Teknologi Optimasi Indonesia, yang berkomitmen untuk mengoptimalkan potensi bisnis melalui sinergi antara kecerdasan manusia dan teknologi canggih. Tim profesional yang berpengalaman bekerja sama dengan klien untuk memahami tujuan, tantangan, dan peluang unik mereka. Layanan yang diberikan oleh Optimasi.ai meliputi Reputation Management, Software Development, Study Case, dan SEO Tools, yang dirancang untuk meningkatkan citra, mengembangkan perangkat lunak, serta meningkatkan visibilitas di mesin pencari.

Namun, Optimasi.ai menghadapi permasalahan karena tidak adanya tim khusus untuk mengembangkan situs web HR Analytic. Akibatnya, tanggung jawab pengembangan web diserahkan kepada tim magang. Selama kegiatan magang, penulis bertugas di bagian front end untuk melakukan slicing dari desain UI menjadi tampilan antarmuka yang fungsional. Dalam waktu dua bulan, penulis berhasil menyelesaikan proses slicing, yang merupakan langkah penting dalam mempersiapkan pengembangan situs web HR Analytic lebih lanjut.

Kegiatan magang ini memberikan pengalaman langsung dalam pengembangan proyek nyata, khususnya dalam mengonversi desain menjadi kode yang dapat digunakan, dan membantu perusahaan mempercepat pengembangan situs web yang sebelumnya tertunda. Dengan demikian, Optimasi.ai dapat terus memberikan solusi berbasis AI yang dirancang untuk mengatasi tantangan bisnis dan memberikan hasil nyata.

1.2. Tujuan PKTI

Adapun tujuan PKTI ini adalah :

1. Membantu Optimasi.ai mengimplementasikan desain Figma HR Analytic ke web dengan menggunakan Vue.js.
2. Menerapkan GitLab dan praktik terbaik (best practices) agar kolaborasi saat membangun web HR Analytic menjadi lebih efektif.

1.3. Kontribusi PKTI

Manfaat yang bisa didapat dari adanya kegiatan PKTI bagi Optimasi.ai sebagai tempat PKTI adalah :

1. **Pengembangan Proyek yang Lebih Cepat:** Dengan adanya kontribusi mahasiswa magang, Optimasi.ai dapat mempercepat proses pengembangan situs web HR Analytic, yang sebelumnya tertunda karena kekurangan sumber daya.
2. **Inovasi dan Ide Baru:** Kehadiran mahasiswa magang membawa perspektif baru dan ide-ide segar yang dapat meningkatkan kualitas dan efektivitas pengembangan produk, serta mendorong inovasi di dalam perusahaan.
3. **Penerapan Teknologi Terkini:** Melalui penerapan framework modern seperti Vue.js dan alat kolaborasi seperti GitLab, Optimasi.ai dapat mengadopsi teknologi terbaru yang meningkatkan efisiensi pengembangan dan manajemen proyek.
4. **Peningkatan Kualitas Kode:** Dengan penerapan praktik terbaik dalam pengembangan perangkat lunak, kualitas kode yang dihasilkan akan lebih baik, sehingga meminimalkan kesalahan dan meningkatkan performa situs web.
5. **Peningkatan Kemampuan Tim:** Kegiatan PKTI memberikan kesempatan bagi tim di Optimasi.ai untuk berbagi pengetahuan dan pengalaman dengan mahasiswa, sehingga meningkatkan keterampilan tim dalam pengembangan web dan manajemen proyek.

6. **Pengembangan Hubungan dengan Institusi Pendidikan:** Kegiatan PKTI dapat memperkuat hubungan antara Optimasi.ai dan institusi pendidikan, membuka peluang untuk kolaborasi lebih lanjut di masa depan, seperti program magang atau penelitian bersama.
7. **Dukungan untuk Pertumbuhan Bisnis:** Dengan menyelesaikan proyek yang penting seperti situs web HR Analytic, Optimasi.ai dapat lebih baik dalam memenuhi kebutuhan klien, meningkatkan kepuasan pelanggan, dan mendukung pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan

1.4. Lingkup Kerja

Penulis melaksanakan kegiatan PKTI di bawah divisi Front End sebagai Junior Front End Developer, yang bertanggung jawab mengembangkan situs web HR Analytic. Setiap hari, kode yang ditulis direview oleh Senior Front End Developer untuk memastikan apakah sudah mengikuti praktik terbaik.

BAB II OBJEK PKTI

2.1. Tinjauan Umum

2.1.1. Sejarah Singkat

Optimasi.ai, dengan nama resmi PT. Teknologi Optimasi Indonesia, berdiri pada tahun 2012 dengan visi untuk menjadi pemimpin dalam solusi optimasi bisnis berbasis teknologi. Perusahaan ini awalnya berfokus pada layanan pengembangan perangkat lunak dan pemasaran digital, namun seiring waktu, Optimasi.ai memperluas jangkauannya ke berbagai layanan berbasis kecerdasan buatan (AI) untuk memenuhi kebutuhan bisnis modern. Layanan utama perusahaan meliputi Reputation Management, Software Development, Study Case, dan SEO Tools, yang dirancang untuk membantu perusahaan menghadapi tantangan dalam persaingan pasar yang semakin ketat.

Sebagai perusahaan yang selalu mengedepankan inovasi, Optimasi.ai telah berhasil menggabungkan keahlian teknologi dengan pemahaman mendalam tentang kebutuhan klien. Dalam bidang Reputation Management, Optimasi.ai membantu perusahaan dalam memantau dan meningkatkan citra merek mereka secara online. Layanan ini didukung oleh teknologi AI yang menganalisis ulasan, umpan balik, dan sentimen di berbagai platform digital, memungkinkan klien untuk merespons tren dan memperbaiki reputasi mereka di mata publik. Layanan ini semakin diminati oleh perusahaan yang ingin menjaga dan meningkatkan kehadiran online mereka.

Di sisi lain, divisi Software Development Optimasi.ai telah menciptakan berbagai solusi perangkat lunak yang disesuaikan dengan kebutuhan bisnis. Dari sistem manajemen sumber daya manusia (HR) hingga aplikasi pemasaran digital, perusahaan ini memanfaatkan AI untuk membantu klien meningkatkan efisiensi operasional mereka. Salah satu

proyek utama yang dikembangkan oleh Optimasi.ai adalah HR Analytic, sebuah platform berbasis AI yang membantu perusahaan dalam merekrut, mengevaluasi, dan menempatkan kandidat di posisi yang tepat, dengan tujuan meningkatkan efisiensi proses perekrutan dan manajemen karyawan.

Selain itu, SEO Tools yang dikembangkan oleh Optimasi.ai memberikan solusi lengkap untuk optimasi mesin pencari (SEO), memungkinkan bisnis meningkatkan visibilitas online mereka secara signifikan. Dengan menggunakan teknologi canggih, perusahaan ini memberikan data yang akurat dan terperinci mengenai kinerja situs web, serta menyediakan strategi optimasi yang dapat meningkatkan peringkat pencarian.

Melalui integrasi teknologi modern seperti AI dan pendekatan yang dipersonalisasi, Optimasi.ai telah menunjukkan komitmennya dalam membantu klien mengatasi tantangan bisnis modern. Dengan terus mengembangkan layanan yang relevan dan inovatif, perusahaan ini terus berupaya menjadi mitra strategis bagi berbagai perusahaan di Indonesia yang ingin mengoptimalkan kinerja dan pertumbuhan mereka di era digital.

2.1.2. Visi dan Misi

1. Visi

Menjadi pemimpin dalam inovasi teknologi berbasis kecerdasan buatan (AI) di Indonesia, dengan menyediakan solusi optimasi bisnis yang komprehensif dan berkelanjutan, serta memberdayakan perusahaan untuk mencapai efisiensi operasional dan keunggulan kompetitif di pasar global.

2. Misi

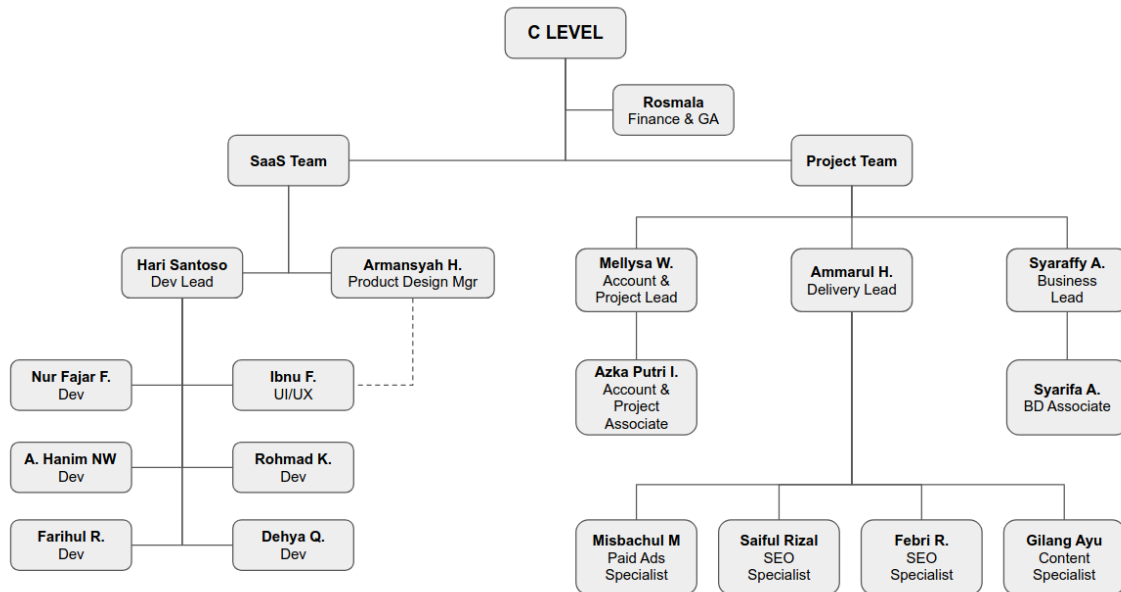
- a. Mengembangkan dan menyediakan layanan teknologi inovatif seperti Reputation Management, Software Development, dan SEO Tools, yang disesuaikan dengan kebutuhan bisnis modern.
- b. Membantu perusahaan beradaptasi dengan transformasi digital melalui penerapan kecerdasan buatan (AI) dan teknologi mutakhir lainnya, untuk meningkatkan kinerja dan efisiensi operasional.
- c. Memberikan solusi yang memungkinkan perusahaan untuk

memperkuat citra merek dan meningkatkan kehadiran online mereka melalui strategi pemasaran digital yang efektif.

- d. Menempatkan kebutuhan dan tantangan bisnis klien sebagai prioritas utama dengan memberikan layanan yang dipersonalisasi dan strategi optimasi yang tepat guna

2.1.3. Struktur Organisasi

Berikut ini adalah struktur organisasi dari Optimasi.ai :



Gambar 2.1 Struktur Organisasi Optimasi.ai

2.1.4. Letak Geografis Perusahaan

Kantor Teknis Optimasi.ai berada di Jl. B. Kecilung No.8, Jatimulyo, Kec. Lowokwaru, Kota Malang, Jawa Timur 65141, dengan posisi pada peta (google maps) pada titik -7.954578736037234, 112.62546880835485

2.2. Departemen dan Gambaran Pekerjaannya

Berikut adalah tugas dan fungsi masing-masing Departemen organisasi di Optimasi.ai :

DEPARTEMEN	TUGAS & FUNGSI	KEAHLIAN
C LEVEL	Bertanggung jawab atas keseluruhan strategi, visi, dan arah perusahaan. Mengambil keputusan utama terkait pengelolaan dan pengembangan bisnis.	<i>Strategic Planning, Business Development, Decision</i>
Finance & GA	Mengelola keuangan perusahaan, termasuk akuntansi, pengelolaan anggaran, dan laporan keuangan. Mengurus administrasi umum yang diperlukan perusahaan.	<i>Finance, Accounting, Budgeting, General Administration</i>
Dev Lead	Memimpin tim pengembangan, merancang arsitektur teknis, memastikan kualitas dan performa sistem, serta memfasilitasi pengembangan teknologi perusahaan.	<i>Development, Leadership, Management, System Architecture</i>
Product Design Manager	Mengawasi seluruh proses desain produk, termasuk pengembangan konsep, desain UI/UX, dan kolaborasi dengan tim pengembangan untuk memastikan produk ideal.	<i>Product Design, UI/UX Design, Project Coordination, Creativity</i>
Delivery Lead	Bertanggung jawab atas pengiriman produk atau layanan kepada klien, memastikan bahwa proyek berjalan tepat waktu dan sesuai dengan spesifikasi yang diinginkan.	<i>Project Management, Communication, Time Management</i>

Tabel 2.1 Tugas dan Fungsi Departemen di Optimasi.ai

BAB III KEGIATAN

PKTI

3.1. Pekerjaan dan Target PKTI

Berikut merupakan pekerjaan dan target pekanan yang harus dicapai oleh penulis selama kegiatan PKTI berlangsung :

Bulan	Pekan Ke	Target
Juli	3	Menyelesaikan Slicing Login dan Register
	4	Menyelesaikan Slicing Employee Detail dan Forgot Password
Agustus	1	Mengerjakan Slicing Base Component dan Candidate Page
	2	Mengerjakan Slicing Screening Page
	3	Menyelesaikan Slicing yang belum dan mulai mengerjakan Slicing JobList
	4	Mengerjakan Slicing Detail Pada JobList
September	1	Menyelesaikan Slicing JobList
	2	Mengerjakan Slicing Interview Schedule
	3	Menyelesaikan Interview Schedule
	4	Menyelesaikan Semua Revisi

Tabel 3.2 Pekerjaan dan Target Pekan

3.2. Pelaksanaan Pekerjaan

Penulis melaksanakan kegiatan PKTI pada tanggal 23 Juli 2024 hingga 23 September 2024 di Optimasi.ai dengan jam kerja mulai pukul 09.00WIB – 17.00 WIB pada hari senin hingga hari jumat. Di Bulan Juli, Penulis ditargetkan untuk menyelesaikan Slicing Login, Register, Forgot Password dan Fill Employee Detail. Berikut rincian jadwal kegiatan PKTI di Bulan Juli yang penulis lakukan untuk dapat mencapai target yang sudah disepakati :

NO	TANGGAL	KEGIATAN
1.	23 - 26 Juli 2024	- List komponent Figma - Slicing Login Page - Slicing Register Page - Penerapan Routing dan Layout - Penerapan Provide Inject untuk komunikasi variabel Parent dan child
2.	27 – 31 Juli 2024	- Slicing Forgot Password Page - Slicing Fill Employee Detail Page - Penerapan cookies untuk menyimpan email - Fix Revisi di gitlab dan merge ke dev

Tabel 3.3 Rincian Kegiatan PKTI Bulan Juli 2024

Target yang harus dicapai Penulis di Bulan Agustus adalah melanjutkan Slicing Candidate Page dan Resume Screening Page

jadwal kegiatan PKTI di Bulan Agustus yang penulis lakukan untuk dapat mencapai target yang sudah disepakati :

NO	TANGGAL	KEGIATAN
1.	1 - 9 Agustus 2024	- Slicing Navbar - Slicing Header - Membuat Layout Candidate Page dan Routenya - Slicing Candidate Page Table List - Slicing Candidate Page Card List
2.	12 – 16 Agustus 2024	- Membuat Layout Resume Screening dan Routenya - Slicing Resume Screening Table List - Slicing Resume Screeing Card List - Slicing Resume Screening Setting - Slicing Edit Resume Screening Setting
3.	19 – 23 Agustus 2024	- Slicing Resume Screening Detail - Membuat Layout Job List dan Routernya - Slicing JobList Table List - Belajar Grid untuk membuat JobList Card List - Slicing JobList Card List
4.	26 – 30 Agustus 2024	- Slicing Add Job List - Slicing Job Detail - Slicing Job Candidate - Slicing Job Hurring Team - Slicing Paginator

Tabel 3.4 Rincian Kegiatan PKTI Bulan Agustus 2024

Di bulan terakhir, yaitu Bulan September, dengan pertimbangan atas suksesnya 2 bulan sebelumnya penulis tidak lagi di berikan target tetapi di suruh melakukan yang terbaik di bulan terakhir. Berikut rincian jadwal kegiatan PKTI di Bulan September yang penulis lakukan untuk dapat mencapai target yang sudah disepakati :

NO	TANGGAL	KEGIATAN
1.	2 - 6 September 2024	- Slicing Job Analytic - Slicing Add Job - Fix Revision Candidate Page dan Merge - Membuat Interview Schedule layout dan route - Belajar Drag and Drop event di Vue.js untuk Interview Schedule
2.	9 – 13 September 2024	- Slicing Interview Schedule Page - SlicingFilter JobList Table dan JobList Card - Rapat dengan seluruh pihak yang terlibat di HR Analytic untuk persiapan Integrasi
3.	16 – 23 September 2024	- Fix Resume Screening Revisi GitLab - Slicing Upload Resume Manualy - Penyesuaian semua code dengan standart baru

Tabel 3.5 Rincian Kegiatan PKTI Bulan September 2024

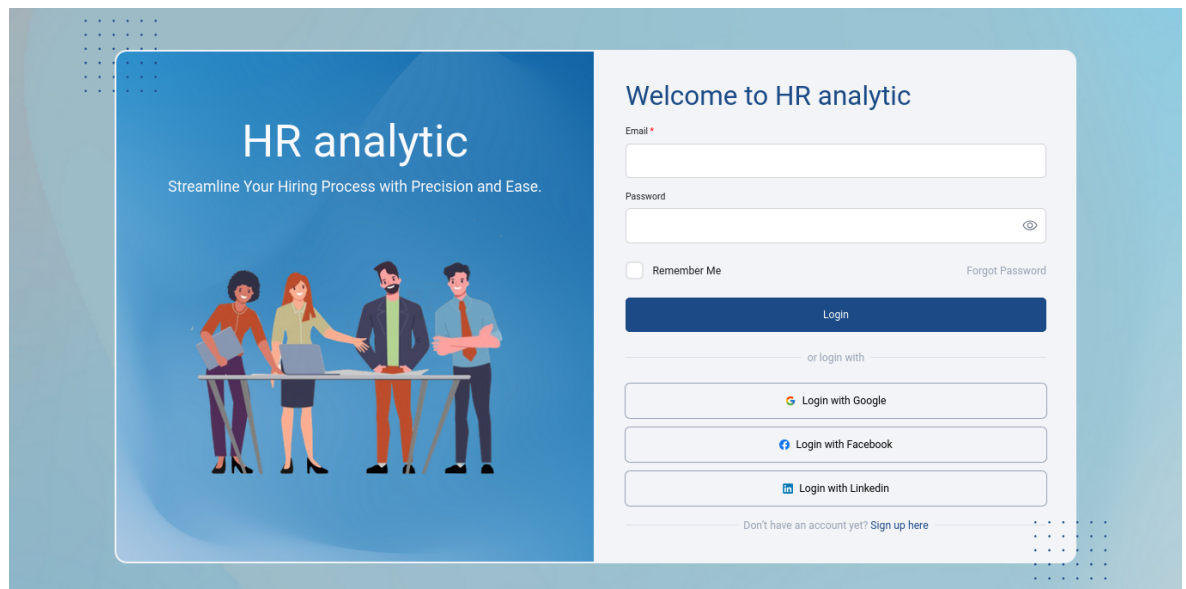
3.3. Hasil Pekerjaan

Dalam pelaksanaan Praktik Kerja Teknologi Informasi (PKTI) selama 2 bulan, penulis berhasil menyelesaikan proses slicing untuk situs web HR Analytic dari desain Figma ke dalam framework Vue.js. Selama proses ini, penulis mendapatkan review kode yang ketat dari reviewer code, yang memastikan bahwa setiap baris kode memenuhi standar kualitas yang ditetapkan oleh Optimasi.ai.

Dengan demikian, kode yang dihasilkan sudah sesuai dengan standar yang diharapkan, sehingga tim integrasi dapat melanjutkan pengembangan situs web HR Analytic dengan mudah.

3.3.1. Halaman Login

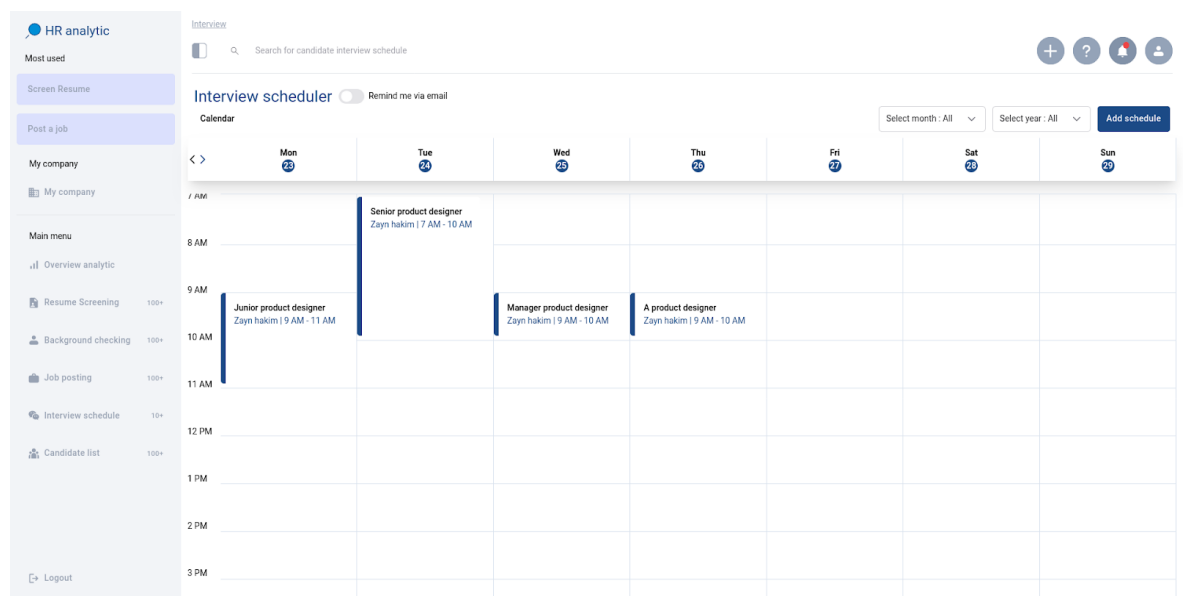
Halaman login berfungsi sebagai gerbang utama untuk mengakses sistem HR Analytic. Sebagai tampilan awal yang dilihat pengguna, halaman ini dirancang dengan antarmuka yang intuitif dan sederhana, memungkinkan pengguna untuk memasukkan kredensial seperti email dan kata sandi mereka. Setelah login berhasil, pengguna dapat mengakses fitur-fitur HR Analytic, seperti analisis data karyawan, laporan performa, serta rekomendasi penempatan karyawan yang dioptimalkan oleh kecerdasan buatan. Keamanan pada halaman login juga menjadi prioritas, dengan adanya proteksi terhadap akses yang tidak sah melalui enkripsi dan validasi yang ketat.



Gambar 3.1 Tampilan Login HrAnalytic

3.3.2 Halaman Interview Schedule

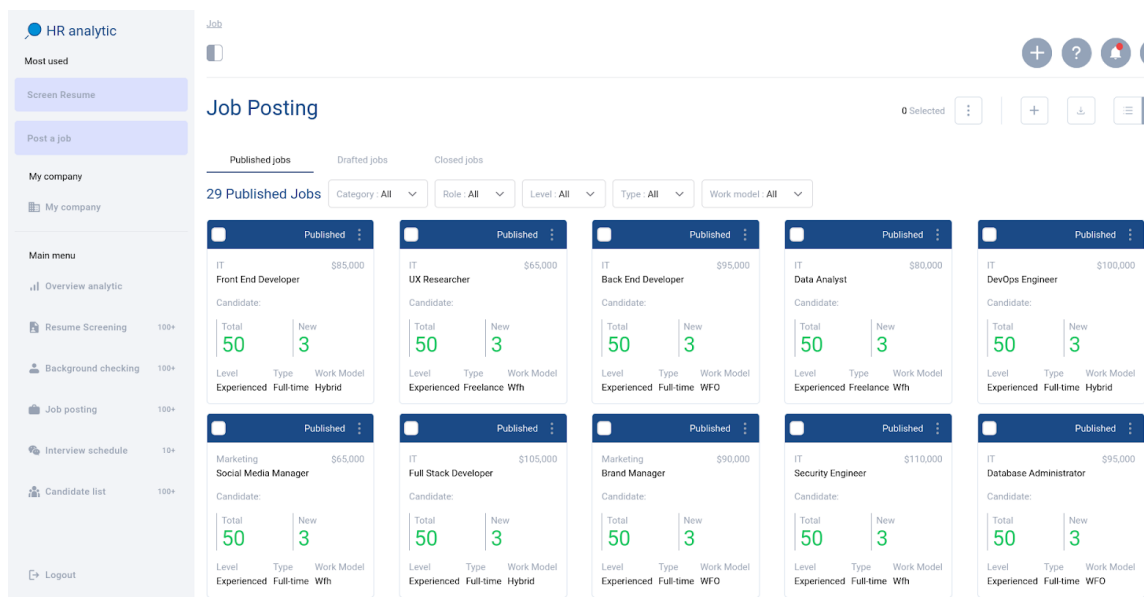
Halaman Interview Schedule merupakan tampilan yang muncul setelah pengguna berhasil login ke dalam sistem HR Analytic. Halaman ini berperan penting dalam pengelolaan jadwal interview, memungkinkan pengguna untuk melihat daftar interview yang telah dijadwalkan. Selain itu, pengguna juga dapat menambah jadwal interview baru, mengedit jadwal yang sudah ada, atau menghapus jadwal yang tidak lagi relevan. Setiap perubahan yang dilakukan akan secara otomatis diperbarui di sistem, memastikan bahwa informasi selalu up-to-date dan akurat. Fitur-fitur ini dirancang untuk memudahkan proses rekrutmen dan memastikan koordinasi yang efisien antara tim HR dan calon karyawan. Selain itu, tampilan halaman Interview juga dilengkapi dengan filter dan pencarian untuk memudahkan pengguna dalam menemukan jadwal tertentu sesuai dengan kebutuhan mereka.



Gambar 3.2 Tampilan Interview Schedule Hr Analytic

3.3.3 Halaman Job Posting

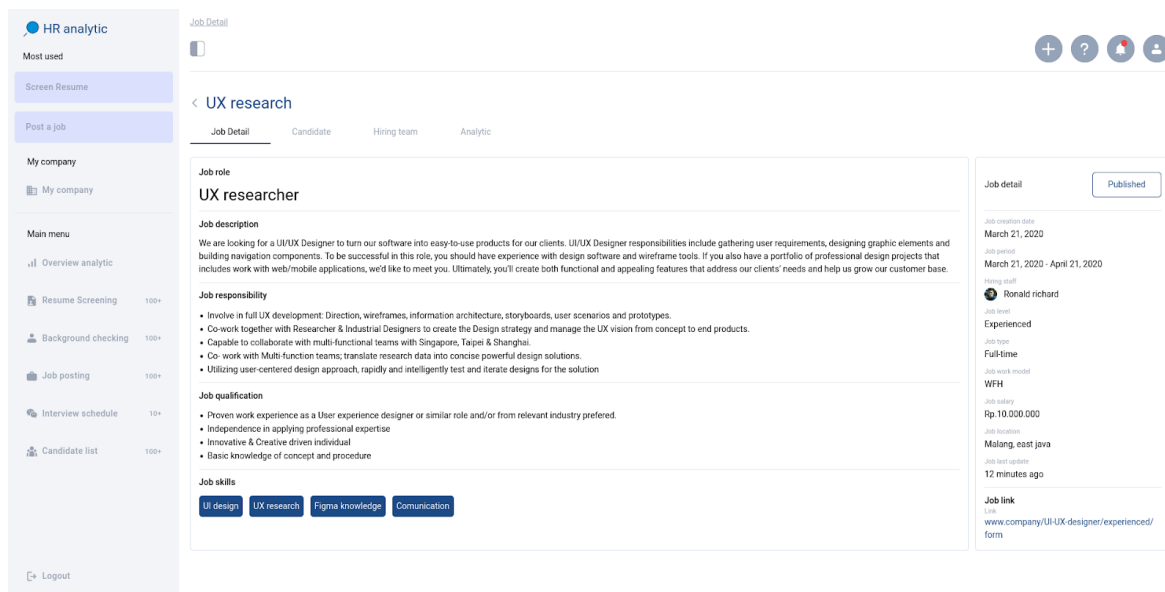
Halaman Job Posting di situs HR Analytic dirancang untuk memudahkan pengguna dalam mengelola informasi lowongan pekerjaan secara efisien. Pada halaman ini, pengguna dapat melihat daftar lengkap lowongan yang tersedia, menambahkan lowongan baru sesuai kebutuhan, serta menghapus lowongan yang sudah tidak relevan atau tidak dibutuhkan. Dengan antarmuka yang intuitif dan ramah pengguna, halaman Job Posting memudahkan pengelolaan daftar lowongan secara cepat dan akurat, memastikan semua informasi terkait lowongan selalu terorganisir dan terkini di platform HR Analytic.



Gambar 3.3 Tampilan Job Posting Hr Analytic

3.3.4 Halaman Job Posting Detail

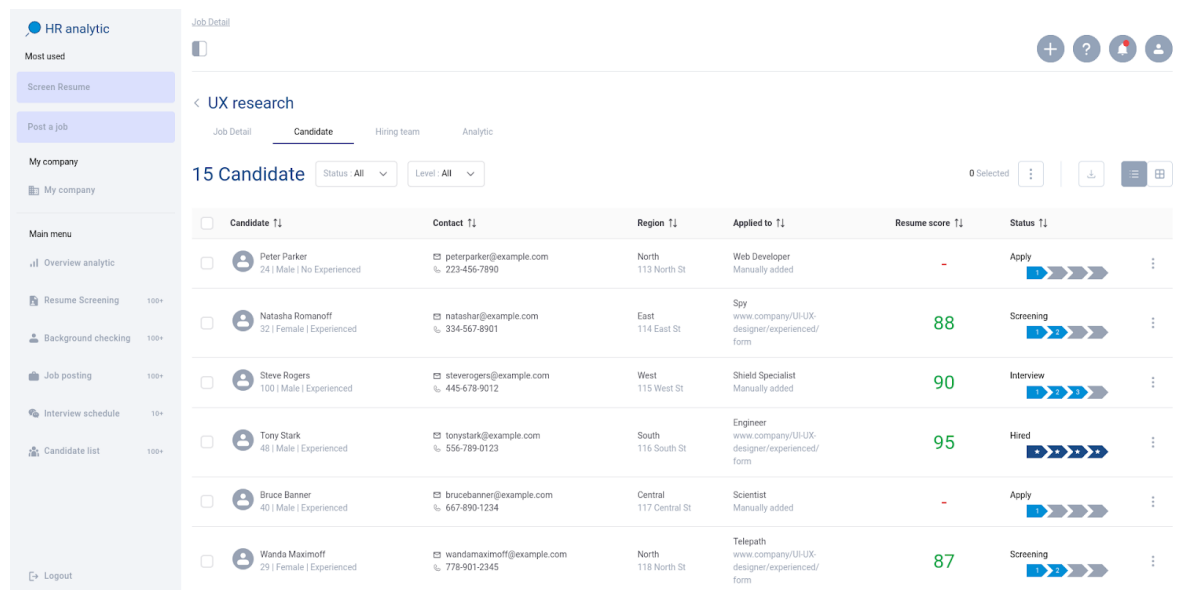
Halaman Job Posting Detail pada situs HR Analytic berfungsi sebagai pusat informasi lengkap untuk setiap lowongan pekerjaan yang telah dipublikasikan. Melalui halaman ini, pengguna dapat melihat detail spesifik mengenai suatu posisi, mencakup informasi penting seperti judul pekerjaan, deskripsi tanggung jawab, kualifikasi yang dibutuhkan, lokasi kerja, tipe pekerjaan (seperti penuh waktu atau kontrak), dan tingkat pengalaman yang diharapkan. Selain itu, setiap entri dapat mencantumkan rentang gaji, persyaratan teknis atau non-teknis yang spesifik, serta informasi kontak untuk perekrut atau manajer rekrutmen yang bertanggung jawab. Dengan demikian, halaman Job Posting Detail memberikan informasi komprehensif yang membantu calon pelamar memahami posisi yang diminati sebelum melanjutkan ke proses aplikasi.



Gambar 3.4 Tampilan Job Posting Detail

3.3.5 Halaman Job Posting Candidate

Halaman Job Posting Candidate pada situs HR Analytic dirancang untuk memberikan informasi mengenai kandidat yang telah melamar pada suatu posisi tertentu. Di halaman ini, pengguna dapat melihat daftar lengkap kandidat yang tertarik pada pekerjaan spesifik, termasuk informasi rinci seperti nama kandidat, tanggal lamaran, dan status aplikasi (misalnya, dalam proses, diterima, atau ditolak). Dengan fitur ini, perekrut dapat memantau pelamar secara efisien, melakukan evaluasi, dan melacak perkembangan setiap lamaran secara terorganisir. Halaman Job Posting Candidate membantu memastikan proses rekrutmen berlangsung secara tertata, memberikan wawasan langsung terkait kandidat yang sudah melamar pada posisi tertentu di platform HR Analytic.

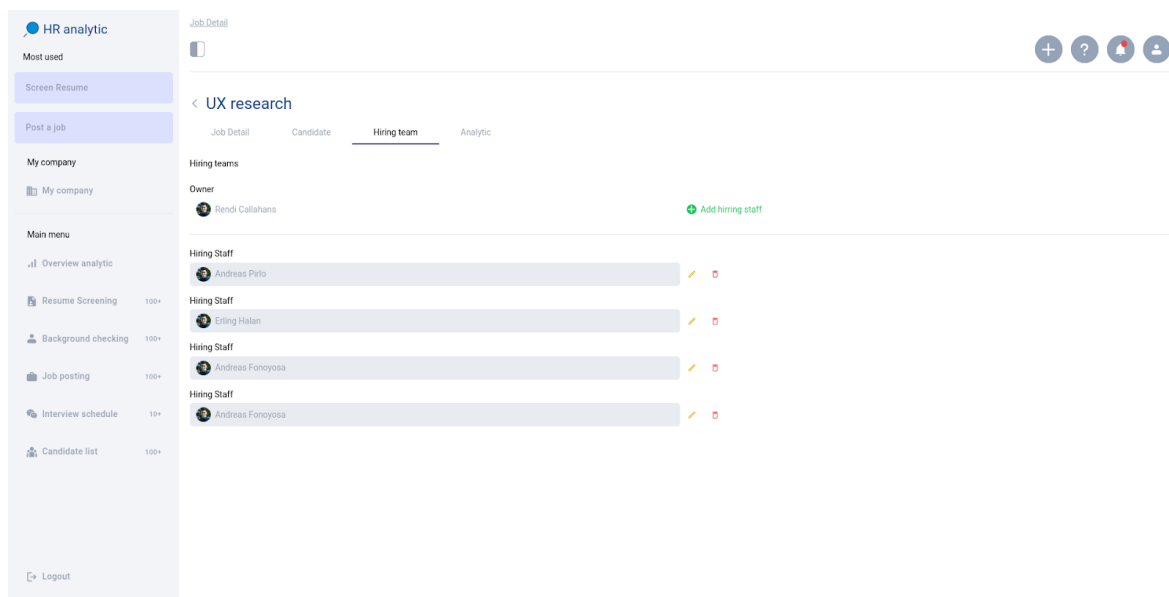


Candidate	Contact	Region	Applied to	Resume score	Status
☐ Peter Parker 24 Male No Experienced	peterparker@example.com % 223-456-7890	North 113 North St	Web Developer Manually added	-	Apply
☐ Natasha Romanoff 32 Female Experienced	natashar@example.com % 334-567-8901	East 114 East St	Spy www.company/UI-UX- designer/experienced/ form	88	Screening
☐ Steve Rogers 100 Male Experienced	steverogers@example.com % 445-678-9012	West 115 West St	Shield Specialist Manually added	90	Interview
☐ Tony Stark 48 Male Experienced	tonystark@example.com % 556-789-0123	South 116 South St	Engineer www.company/UI-UX- designer/experienced/ form	95	Hired
☐ Bruce Banner 40 Male Experienced	brucebanner@example.com % 667-890-1234	Central 117 Central St	Scientist Manually added	-	Apply
☐ Wanda Maximoff 29 Female Experienced	wandamaximoff@example.com % 778-901-2345	North 118 North St	Telepath www.company/UI-UX- designer/experienced/ form	87	Screening

Gambar 3.5 Tampilan Job Posting Candidate

3.3.6 Halaman Job Posting Hiring Team

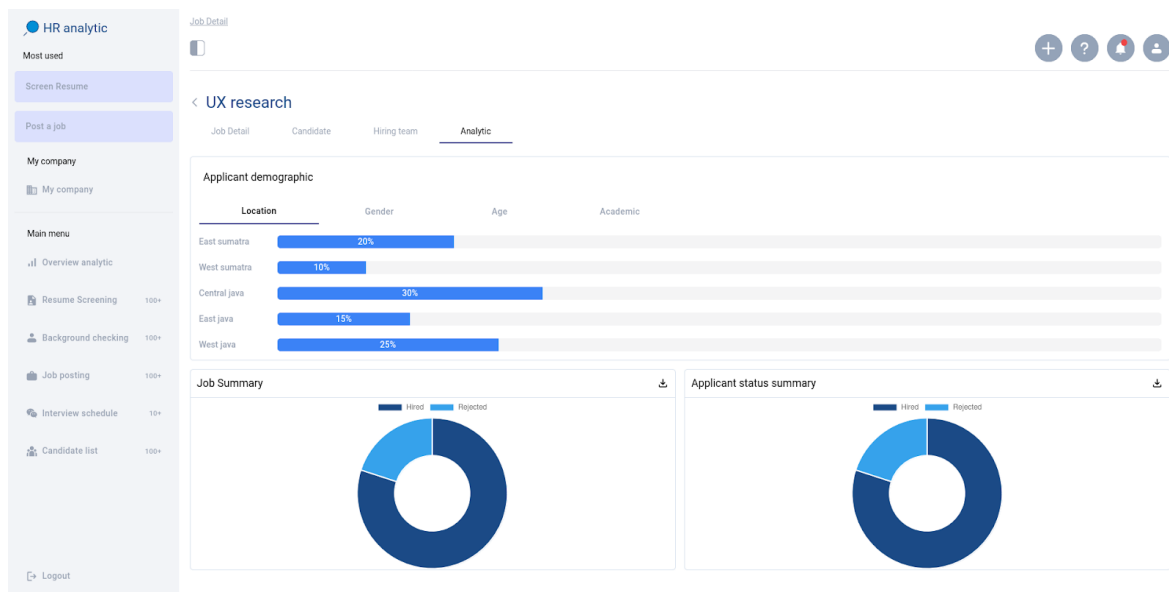
Halaman Job Posting Hiring Team pada situs HR Analytic memungkinkan perekrut untuk mengelola anggota tim yang terlibat dalam proses rekrutmen untuk suatu posisi tertentu. Di halaman ini, pengguna dapat menambahkan atau menghapus anggota tim yang memiliki peran dalam seleksi kandidat. Informasi seperti nama dan tanggung jawab spesifik dari setiap anggota tim dapat ditampilkan untuk memastikan peran dan tugas dalam proses rekrutmen jelas dan terstruktur. Dengan adanya halaman Job Posting Hiring Team, pengelolaan tim rekrutmen menjadi lebih efisien, membantu menjaga kolaborasi yang efektif selama proses seleksi kandidat di platform HR Analytic.



Gambar 3.6 Tampilan Job Posting Hiring Team

3.3.7 Halaman Job Posting Analytic

Halaman Job Posting Analytic pada situs HR Analytic berfungsi untuk memberikan analisis mendalam mengenai satu lowongan pekerjaan tertentu. Pengguna dapat melihat data demografis kandidat yang melamar, termasuk informasi mengenai asal, gender, dan usia. Analisis ini membantu perekrut memahami karakteristik pelamar dan efektivitas lowongan dalam menjangkau berbagai kelompok. Dengan fitur ini, pengguna dapat mengidentifikasi pola dan tren dalam aplikasi, sehingga memudahkan perencanaan strategis untuk proses rekrutmen di masa mendatang.



Gambar 3.7 Tampilan Job Posting Analytic

3.4 Problematika Pekerjaan

Salah satu permasalahan yang sering dihadapi adalah kurangnya proses pembelajaran dan *sharing* dari mentor dalam tim. Hal ini menyebabkan ketidaktahuan terhadap standar kode yang sesuai dengan *best practices*, sehingga kode yang ditulis sering kali perlu diperbaiki atau diulang. Akibatnya, proses kerja menjadi kurang efisien dan memakan waktu lebih lama dari yang seharusnya. Dengan adanya pembimbingan yang lebih intensif dari mentor, diharapkan kualitas kode dapat meningkat, serta kesalahan dan pengulangan pekerjaan dapat diminimalkan.

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

4.1. Kesimpulan

Dari pelaksanaan Praktik Kerja Teknologi Informasi (PKTI) di Optimasi.ai, penulis berhasil menyelesaikan slicing situs web HR Analytic dengan menggunakan Vue.js. Proses ini dilakukan dalam waktu 2 bulan dan melibatkan review kode yang ketat untuk memastikan standar kualitas yang tinggi. Pengalaman ini tidak hanya meningkatkan keterampilan teknis penulis dalam pengembangan web, tetapi juga memberikan pemahaman yang lebih baik tentang kolaborasi dalam tim dan pentingnya pengujian serta review kode.

4.2. Saran

Adapun saran penulis yang bersifat membangun, diantaranya sebagai berikut :

1. Peningkatan Pengetahuan tentang Vue.js: Disarankan agar penulis dan anggota tim lainnya mengikuti pelatihan atau workshop mengenai Vue.js untuk meningkatkan pemahaman dan keterampilan, sehingga dapat mempercepat proses pengembangan di masa mendatang.
2. Perbaikan Proses Desain: Sebaiknya tim desain memastikan bahwa desain Figma sudah final dan telah melalui proses review yang baik sebelum diserahkan untuk pengembangan. Hal ini akan mengurangi revisi dan meningkatkan efisiensi pekerjaan saat proses slicing dilakukan.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Suasana Tempat Magang





PT. TEKNOLOGI OPTIMASI INDONESIA
Gran Rubina Business Park Lt 18 Unit A - B
Jl. H. R. Rasuna Said No. 1, Kuningan, Jakarta Selatan 12940
<https://optimasi.ai>

Malang, 23 Juli 2024

Nomor : 005/Adm/TOI/VI/2024
Hal : Penerimaan Mahasiswa Magang 2024

LETTER OF ACCEPTANCE

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Ketua Program Studi S1 Sistem Informasi Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan
Komputer STMIK PPKIA PRADNYA PARAMITA
Jl. Laksda Adi Sucipto No. 249-A - Kota Malang 65141

Dengan hormat,
Sehubungan dengan program magang yang ditawarkan kepada mahasiswa pada tahun 2024,
dengan ini, saya:

Nama : Rian Hafiz
Jabatan : Chief Executive Officer
Nama Perusahaan : PT Teknologi Optimasi Indonesia

menyatakan bahwa mahasiswa di bawah ini:

No	Nama	NIM
1	Mahendra Khamal Akbar	21510020

dapat melaksanakan kegiatan magang di PT. Teknologi Optimasi Indonesia terhitung dari tanggal 23
Juli 2024 sampai tanggal 23 September 2024.

Demikian surat pernyataan ini kami sampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

CEO PT. Teknologi Optimasi Indonesia,

Rian Hafiz

