

0.9%

Date: 27/01/2023 07.03

* All sources 1 | Internet sources 1

[0]  repo.iainbatusangkar.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/10847/1545811067550_Ridho Mustaqin B, A.Md - Pustaka.pdf?sequence=1
0.9% 3 matches

18 pages, 1906 words

PlagLevel: 0.9% selected / 0.9% overall

3 matches from 1 sources, of which 1 are online sources.

Settings

Data policy: *Compare with web sources*

Sensitivity: *Medium*

Bibliography: *Bibliography excluded*

Citation detection: *Reduce PlagLevel*

Whitelist: --

Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada Mts Al- Hidayah Kota Batu

Jauharul Maknunah, Dwi Safiroh Utsalina, Septian Cindykiawan Arifin

Sistem Informasi, STIMIK PRADNYA PARAMITA MALANG

email: jauharuls@gmail.com, utsalina@gmail.com, ti.cendekiar@gmail.com

Abstrak

Data pegawai dan staff harus dapat dikelola dengan baik oleh sebuah organisasi, karena pegawai dan staff sebagai sumber daya yang dimiliki oleh manusia dapat dimanfaatkan sebagai upaya untuk meraih keberhasilan guna mencapai tujuan organisasi. Namun yang terjadi pada obyek penelitian ini pengelolaan data sumber daya manusianya masih belum terkelola dengan baik, sehingga organisasi yang bersangkutan masih membutuhkan waktu yang relatif lama untuk proses pengelolaannya. Tersedianya sebuah sistem kepegawaian dapat menjadi solusi dari permasalahan yang sedang dihadapi. Dengan pendekatan metode waterfall dalam membangun sistem kepegawaian berbasis website dan dengan menggunakan Bahasa pemrograman Hypertext Preprocessor sistem ini mampu menghasilkan peningkatan efisiensi pengelolaan sistem sebanyak 27%.

Kata kunci: sistem-informasi, pegawai, staff, website

Pendahuluan

Pegawai memegang peranan dalam organisasi baik yang bersifat profit maupun non-profit. Data pegawai diperlukan dalam berbagai hal misalnya untuk mengetahui kinerja pegawai, gaji, ijin dan sebagainya, untuk itu diperlukan pengelolaan data guna membantu bagian kepegawaian agar data yang dibutuhkan sewaktu-waktu dapat diperoleh dengan mudah. Kepegawaian berhubungan dengan sumber daya manusia yang wajib dimiliki oleh setiap usaha [CITATION Ami06 \l 1033]. Pengelolaan data pegawai ini dapat dilakukan dengan dibangunnya sisten informasi kepegawaian. Penerapan sistem informasi kepegawaian berbasis web yang terintegrasi dapat membantu pegawai untuk menyelesaikan administrasi kepegawaian yaitu persiapan kenaikan kepangkatan, pensiun, dan menilai kinerja pegawai [CITATION Fac17 \l 1033]. Sistem pengolahan data pegawai dan penggajian untuk meningkatkan efisiensi kerja berkenaan dengan pengolahan data pegawai dan penggajian pada Unit pelaksana teknis Taman Kanak-kanak dan Sekolah Dasar Kecamatan Pringkuku dengan metode survey dan interview[CITATION Tit13 \l 1033]. Sistem informasi kepegawaian yang dilakukan di MAN 1 Padang dapat membantu memperlancar administrasi kepegawaian dengan cepat dan mengurangi terjadinya kesalahan pada waktu memasukkan data serta informasi kepegawaian lebih akurat[CITATION Asr17 \l 1033]. Sistem informasi kepegawaian di Kantor Desa Manggungharja membantu pegawai dalam membuat laporan dan memudahkan presensi[CITATION Han19 \l 1033]. Penelitian di atas kemudian menginspirasi penulis untuk melakukan penelitian terkait pembuatan aplikasi kepegawaian berbasis website dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP (Hypertext Preprocessor), Framework Codeigniter dan MySQL untuk pengelolaan data pegawai secara efisien. PHP sebagai salah satu Bahasa pemrograman yang digunakan pada aplikasi berbasis web[CITATION Ach16 \l 1033].^[0] Framework Codeigniter digunakan untuk membangun aplikasi web berbasis PHP [CITATION Kad13 \l 1033]. Mysql adalah sistem manajemen database untuk menambah, mengakses dan proses data yang disimpan pada database [CITATION Kus11 \l 1033].

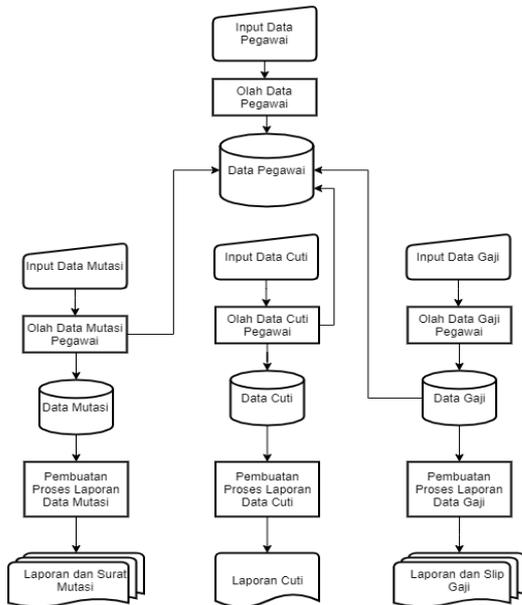
Implementasi sistem informasi kepegawaian diperlukan oleh perusahaan ataupun instansi, salah satunya adalah sekolah atau madrasah. Madrasah Tsanawiyah (Mts) Al-Hidayah sebagai salah satu Lembaga Pendidikan di tingkat menengah belum memiliki sistem informasi kepegawaian untuk mengelola data para guru dan staff. Pendataan masih dilakukan pencatatannya secara konvensional dengan menggunakan microsoft excel. Pencatatan mutasi pegawai serta pembuatan surat mutasi masih dengan mengisikan data secara manual pada microsoft excel dan microsoft word, pendataan cuti pegawai juga dilakukan dengan mencatat pada microsoft excel, sedangkan untuk pencatatan penggajian dicatat pada buku tulis besar dan bukti penggajian hanya berupa sebuah kuitansi yang disimpan secara fisik dan berupa struk bukti transfer apabila penggajian dilakukan secara transfer melalui bank. Berdasarkan pengelolaan kepegawaian yang menggunakan microsoft excel, microsoft word, dan buku tulis besar sehingga data pegawai terbagi menjadi beberapa file terpisah karena itu menyulitkan dalam pencarian data, pengarsipan data, dan pembuatan laporan kepegawaian sehingga dapat dalam pengelolaan data kepegawaian untuk menyelesaikan administrasinya memerlukan waktu lebih dari 15 menit, serta resiko kehilangan data lebih tinggi dibandingkan dengan

DOI: <http://dx.doi.org/10.32409/jikstik.vv.nn.xxxx> *) Penulis Korespondensi

menggunakan sebuah sistem, berkaitan dengan beberapa temuan atau masalah yang dihadapi tersebut maka dibutuhkan sebuah sistem informasi yang dapat membantu dalam pengelolaan data guru dan staff agar dapat dilakukan lebih cepat (efisien) dari waktu yang sebelumnya.

Metode Penelitian

Metode yang digunakan dalam pembuatan sistem informasi kepegawaian yaitu metode *waterfall* melalui tahapan analisis, desain, pengkodean dan pengujian. Berdasarkan hasil evaluasi metode lama, pembuatan sistem Kepegawaian berbasis website dijelaskan pada flowchart yang ada pada gambar 1,



Gambar 1 Flowchart Metode Sistem Informasi Kepegawaian

Pada gambar 1 dijelaskan Bagian Tata usaha memasukan data pegawai, mutasi pegawai, cuti pegawai dan gaji pegawai.

Desain aplikasi yang digunakan yaitu *use case diagram*, *sequence diagram*, *class diagram*. Indikator pengujian yang digunakan pada aplikasi kepegawaian adalah indikator fungsional menu dan tombol (button) yang terdapat pada aplikasi dengan menggunakan metode pengujian Blackbox, pengujian blackbox adalah pengujian program dengan menguji tampilan program secara menyeluruh. Setiap bagian diuji dengan tujuan mencari kemungkinan kesalahan pada aplikasi.

Hasil dan Pembahasan

Langkah-langkah yang perlu dilakukan untuk menerapkan sistem tersebut antara lain pembuatan program, testing program, serta dokumentasi.

Uji Coba Aplikasi Kepegawaian

Aplikasi yang diuji adalah aplikasi kepegawaian berbasis website. Pada pengujian ini diharapkan keberhasilan saat melakukan uji coba.

Konfigurasi Peralatan

Peralatan digunakan sebagai sarana untuk menjalankan sistem agar berjalan sesuai dengan perancangan yang dibuat. Peralatan yang dimaksud terdiri dari beberapa perangkat yaitu perangkat keras (Hardware), perangkat lunak (Software), dan manusia (Brainware).

Implementasi Antarmuka Pengguna

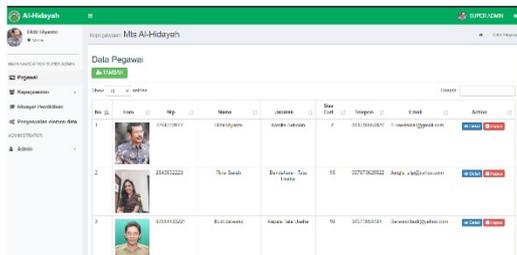
Implementasi antarmuka pengguna merupakan tampilan dari aplikasi yang dibangun. Berikut beberapa antarmuka pengguna yang terdapat dalam aplikasi Kepegawaian Mts Al-Hidayah Kota Batu.

Halaman Login



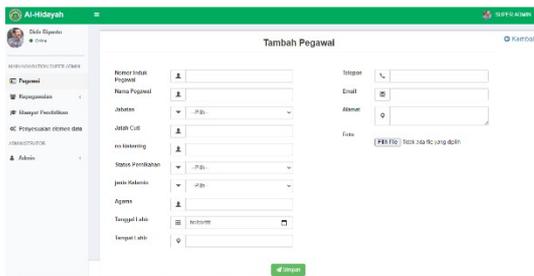
Gambar 2. Halaman login

Halaman Awal Aplikasi



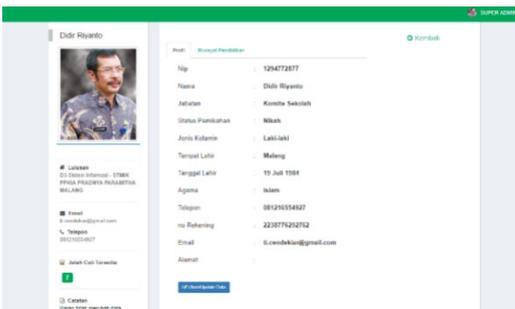
Gambar 3. Halaman utama

Halaman Tambah Data Pegawai (Sub Sistem Data Pegawai)



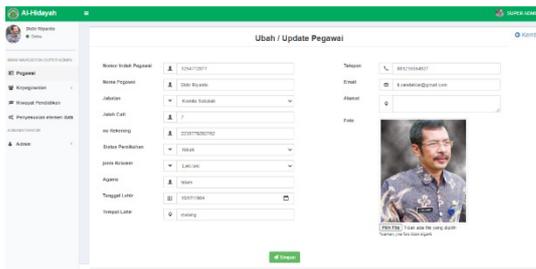
Gambar 4. Halaman form pegawai

Halaman Detail Pegawai (Sub Sistem Data Pegawai)



Gambar 5. Halaman detail pegawai

Halaman Ubah / Update Data (Sub Sistem Data Pegawai)



Gambar 6. Halaman ubah/update data pegawai

Halaman Data Mutasi (Sub Sistem Mutasi Pegawai)

ID	Nama Pegawai	Jabatan Lama	Jabatan Baru	Tanggal Mutasi	Status
1	Joko Widodo	Presiden	Presiden	15 Jan 2015	Selesai
2	Prabowo	Wakil Presiden	Wakil Presiden	15 Jan 2015	Selesai
3	Jusuf Kalla	Wakil Presiden	Wakil Presiden	15 Jan 2015	Selesai
4	Boediono	Wakil Presiden	Wakil Presiden	15 Jan 2015	Selesai
5	Wiranto	Wakil Presiden	Wakil Presiden	15 Jan 2015	Selesai

Gambar 7. Halaman data mutasi

Halaman Form Data Mutasi (Sub Sistem Mutasi Pegawai)

Gambar 8. Halaman form mutasi

Halaman Ubah Data Mutasi (Sub Sistem Mutasi Pegawai)

Gambar 9. Halaman ubah data mutasi pegawai

Surat Mutasi (Sub Sistem Mutasi Pegawai)



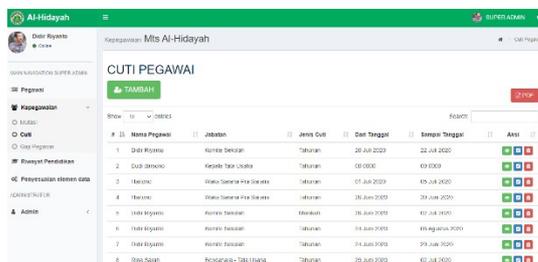
Gambar 10. Surat keterangan mutasi

Laporan Data Mutasi (Sub Sistem Mutasi Pegawai)



Gambar 11. Laporan data mutasi pegawai

Halaman Data Cuti (Sub Sistem Cuti Pegawai)



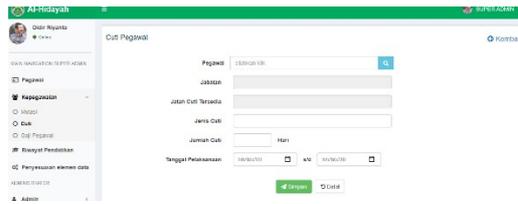
Gambar 12. Halaman data cuti pegawai

Detail Data Cuti (Sub Sistem Cuti Pegawai)



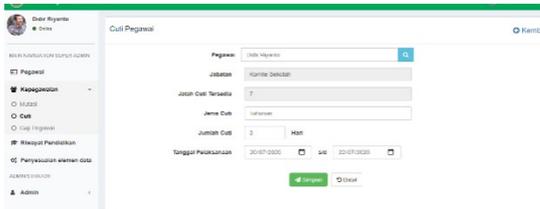
Gambar 13. Detail data cuti

Halaman Form Cuti (Sub Sistem Cuti Pegawai)



Gambar 14. Halaman form cuti

Halaman Ubah Data Cuti (Sub Sistem Cuti Pegawai)



Gambar 15. Halaman ubah data cuti pegawai

Laporan Data Cuti (Sub Sistem Cuti Pegawai)

Laporan Data Mutasi

#	Nama Pegawai	Jabatan	Jenis cuti	Tgl Mulai Cuti	Tgl Selesai Cuti	Jumlah Hari
1	Diklat Ryo	Komite Sekolah	Tahunan	20 Juli 2020	22 Juli 2020	3 Hari
2	Budi Darsono	Kopda Tata Usaha	Tahunan	20 Juli 2020	22 Juli 2020	3 Hari
3	Harsono	Waka Sarana Prasarana	Tahunan	01 Juli 2020	03 Juli 2020	3 Hari
4	Harsono	Waka Sarana Prasarana	Tahunan	25 Juni 2020	28 Juni 2020	3 Hari
5	Suplan	Komite Sekolah	Musikuh	20 Juni 2020	02 Juli 2020	13 Hari
6	Suplan	Komite Sekolah	Tahunan	24 Juni 2020	08 Agustus 2020	25 Hari
7	Suplan	Komite Sekolah	Tahunan	24 Juni 2020	20 Juli 2020	5 Hari
8	Rina Sarah	Benihahara - Tata Usaha	Tahunan	20 Juni 2020	02 Juli 2020	4 Hari
9	Suplan	Komite Sekolah	Hari	20 Juni 2020	20 Juni 2020	1 Hari

Gambar 16. Laporan data mutasi pegawai

Halaman Data Gaji (Sub Sistem Gaji Pegawai)

Data Gaji

#	Nama Pegawai	Jabatan	Jenis	Bulan	Gaji Dibayarkan	Tanggal Transfer	Aksi
1	Diklat Ryo	Komite Sekolah	Non Honorier	Juli	Rp 3.640.000	16 Juli 2020	Detail Ubah Data Hapus
2	Budi Darsono	Kopda Tata Usaha	Non Honorier	Juli	Rp 3.710.000	13 Juli 2020	Detail Ubah Data Hapus
3	Harsono	Pengajar honorier	Honorier	Juli	Rp 800.000	03 Juli 2020	Detail Ubah Data Hapus
4	Suplan	Komite Sekolah	Non Honorier	Juli	Rp 3.500.000	03 Juli 2020	Detail Ubah Data Hapus
5	Rina Sarah	Benihahara - Tata Usaha	Non Honorier	Juli	Rp 3.425.000	03 Juli 2020	Detail Ubah Data Hapus

Gambar 17. Halaman data gaji pegawai

Detail Gaji Pegawai (Sub Sistem Gaji Pegawai)

RINCIAN	
Nama Pegawai	Didir Riyanto
Jabatan	Komite Sekolah
No. Rek	2238776292762
Gaji Bulan	Juli
Jenis	Non honorer
Gaji Pokok	Rp 3.000.000 (Bulan)
Uang Lembur	Rp 35.000
Total Jam Lembur	4 Jam
Total Tunjangan	Rp 500.000
Total Gaji terbayar	Rp 3.640.000
Tanggal Transfer	16 Juli 2020
Admin	Didir Riyanto

Gambar 18. Detail gaji pegawai

Halaman Form Penggajian (Sub Sistem Gaji Pegawai)

Tambah Gaji

Pegawai:

No. Rek:

Jabatan:

Gaji Pokok:

Jenis Penggajian: non honorer honorer

Gaji Bulan:

Tanggal Transfer:

Bonus Lembur *Rp: x Jam

Total Tunjangan *Rp:

+ Total Gaji *Rp:

Gambar 19. Halaman form gaji

Halaman Ubah Data Gaji (Sub Sistem Gaji Pegawai)

Ubah Gaji

Pegawai:

No. Rek:

Jabatan:

Gaji Pokok:

Jenis Penggajian: non honorer honorer

Gaji Bulan:

Tanggal Transfer:

Bonus Lembur *Rp: x Jam

Total Tunjangan *Rp:

+ Total Gaji *Rp:

Gambar 20. Halaman ubah data gaji

Laporan Data Gaji (Sub Sistem Gaji Pegawai)

#	Nama	Jabatan	Tipe	Bulan	Gaji pokok	Jml-Jam mengajar	Bonus Lembur	Tunjangan	Total gaji	Tgl Transfer
1	Budi dewanto	Kepala Tata Luar	TTP	Agst	3000000 / bulan	-	-	750000	3750000	13/08/2020
2	Budi dewanto	Kepala Tata Luar	TTP	Agst	3000000 / bulan	-	-	750000	3750000	13/08/2020
3	Budi dewanto	Kepala Tata Luar	TTP	Agst	3000000 / bulan	-	-	750000	3750000	13/08/2020
4	Budi dewanto	Kepala Tata Luar	TTP	Agst	3000000 / bulan	-	-	750000	3750000	13/08/2020
5	Budi dewanto	Kepala Tata Luar	TTP	Agst	Rp. 3.000.000 / Bulan	-	Rp. 100.000	Rp. 500.000	Rp. 3.600.000	13/08/2020
6	Budi dewanto	Kepala Tata Luar	TTP	Agst	Rp. 3.000.000 / Bulan	-	Rp. 100.000	Rp. 500.000	Rp. 3.600.000	13/08/2020

Gambar 21. Laporan gaji pegawai

Halaman Riwayat Pendidikan (Sub Sistem Riwayat Pendidikan)

#	Nama	Pegawai	SD	SMP	SMA / SMK	Perguruan Tinggi / Instansi	Akhir
1	Syaiful	SD Negeri banyuwangi 2	SMP YPM 1 TAMAN	SMK Negeri 3 BATU	STIKOM - PPKG-PASADONG-PASAMATIHA MALANG	[Edit] [Hapus] [Tambah]	
2	Fikha Sarah	SD negeri pandanwangi 2	Smp negeri 21 malang	Smpk 4 malang	Universitas brawijaya malang	[Edit] [Hapus] [Tambah]	
3	Hastuti	SD negeri 3 malang	SMP 1 malang	SMK 21 malang	STIKOM - PPKG-PASADONG-PASAMATIHA MALANG	[Edit] [Hapus] [Tambah]	
4	Sti aminah	SD negeri 3 malang	SMP BOROBUUDUR	SMK NEGERI 3 BATU	Universitas brawijaya malang	[Edit] [Hapus] [Tambah]	

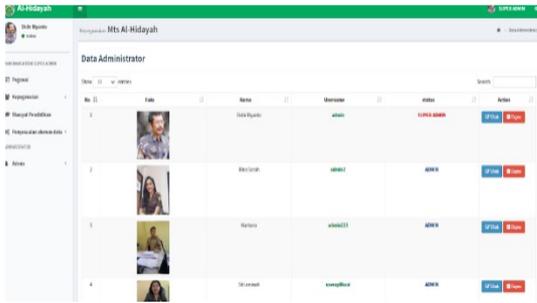
Gambar 22. Halaman data pendidikan pegawai

Gambar 23. Halaman riwayat pendidikan pegawai

Form Riwayat Pendidikan (Sub Sistem Riwayat Pendidikan)

Gambar 24. Form riwayat pendidikan

Halaman Data Pengguna (Sub Sistem Pengguna Aplikasi)



Gambar 25. Halaman data pengguna

Pengujian Aplikasi

Dalam pengujian ini akan menggunakan metode pengujian Blackbox. Blackbox adalah pengujian yang dilakukan dari eksekusi melalui data uji berdasarkan fungsional dari perangkat lunak, proses ini hanya menguji dari tampilan luarnya saja .

Rencana Pengujian

Tahap awal dalam pengujian sistem adalah pembuatan suatu rencana pengujian sistem yang menjabarkan metode-metode apa yang akan diuji.

Tabel 1. Rencana pengujian

No	Sistem yang di uji	Detail pengujian	Metode
1	<i>Login User</i>	<i>Verifikasi Username dan Password</i>	<i>Blackbox</i>
2	Sub Sistem Elemen Data Jabatan	Memasukan data jabatan, gaji pokok, dan ubah data	<i>Blackbox</i>
3	Sub Sistem Elemen Data Jenis Mutasi	Memasukan data jenis mutasi, dan ubah data	<i>Blackbox</i>
4	Sub Sistem Data Pegawai	Memasukan data Pegawai baru, ubah data dan <i>reset</i> jatah cuti	<i>Blackbox</i>
5	Sub Sistem Mutasi Pegawai	Memasukan data mutasi pegawai dan surat mutasi	<i>Blackbox</i>
6	Sub Sistem Cuti Pegawai	Memasukan data cuti pegawai dan ubah data	<i>Blackbox</i>
7	Sub Sistem Gaji Pegawai	Memasukan data gaji pegawai dan slip gaji	<i>Blackbox</i>
8	Sub Sistem Data User Aplikasi	Menambahkan Pengguna	<i>Blackbox</i>
9	Sub Sistem Riwayat Pendidikan	Menambahkan data pendidikan pegawai	<i>Blackbox</i>
4	Sub Sistem Data Pegawai	Memasukan data Pegawai baru, ubah data dan <i>reset</i> jatah cuti	<i>Blackbox</i>
5	Sub Sistem Mutasi Pegawai	Memasukan data mutasi pegawai dan surat mutasi	<i>Blackbox</i>
6	Sub Sistem Cuti Pegawai	Memasukan data cuti pegawai dan ubah data	<i>Blackbox</i>
7	Sub Sistem Gaji Pegawai	Memasukan data gaji pegawai dan slip gaji	<i>Blackbox</i>
8	Sub Sistem Data User Aplikasi	Menambahkan Pengguna	<i>Blackbox</i>

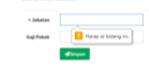
Pengujian Login User

Tabel 2. Pengujian login user

No	Skenario Pengujian	Hasil yang Diharapkan	Kesimpulan
1	Mengosongkan <i>Username</i> dan <i>Password</i> atau salah satunya, lalu langsung klik tombol "Login" <i>Test Case:</i> 	Sistem tidak dapat melakukan proses <i>login</i> , dan menampilkan tanda peringatan pada <i>form login</i> <i>Hasil Pengujian:</i> 	Valid
2	Mengisi <i>username</i> dan <i>password</i> , dengan data yang belum terdaftar di <i>database</i> sebagai <i>user</i> . <i>Test Case:</i> 	Sistem dapat melakukan proses <i>login</i> , tetapi sistem akan menolak akses <i>login</i> karena data yang dimasukkan tidak ter data pada sistem. Dan akan menampilkan pesan "Login Gagal" <i>Hasil Pengujian:</i> 	Valid
3	Mengisi <i>username</i> dengan data yang benar tetapi <i>password</i> dengan data yang salah. <i>Test Case:</i> 	Sistem dapat melakukan proses <i>login</i> , tetapi sistem akan menolak akses <i>login</i> karena data yang dimasukkan tidak sesuai dengan data pada sistem. Dan akan menampilkan pesan "Login Gagal" <i>Hasil Pengujian:</i> 	Valid
4	Mengisi <i>username</i> dan <i>password</i> , dengan data yang sudah terdaftar di <i>database</i> sebagai <i>user</i> . <i>Test Case:</i> 	Proses <i>login</i> berhasil. Dan akan menampilkan pesan "Login Berhasil", setelah user meng-klik tombol "oke" maka akan otomatis diarahkan ke halaman utama aplikasi <i>Hasil Pengujian:</i> 	Valid

Pengujian Sub Sistem Elemen Data Jabatan

Tabel 3. Pengujian tambah jabatan dan gaji pokok

No	Skenario Pengujian	Hasil yang Diharapkan	Kesimpulan
1	Mengisi data kosong pada <i>form</i> data jabatan dan gaji pokok lalu langsung klik tombol simpan. <i>Test Case:</i> 	Sistem tidak dapat melakukan proses simpan data, dan menampilkan tanda peringatan "Harap isi bidang ini" <i>Hasil pengujian:</i> 	Valid
2	Mengisi data Gaji pokok dengan tipe data <i>string</i> atau karakter huruf pada <i>form</i> gaji pokok lalu klik tombol simpan. <i>Test case:</i> 	Sistem tidak dapat melakukan proses simpan data, dan data yang dimasukkan tidak dapat muncul <i>Hasil pengujian:</i> 	valid
3	Mengisi Jabatan dan Gaji pokok: dengan tipe data <i>integer</i> atau karakter angka, lalu klik tombol simpan. <i>Test case:</i> 	Sistem berhasil melakukan proses simpan data dan akan muncul pesan "Data berhasil di simpan" <i>Hasil pengujian:</i> 	Valid

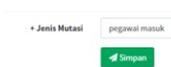
Tabel 4. Pengujian ubah data jabatan dan gaji pokok

Pengujian Sub Sistem Elemen Data Jenis Mutasi

Tabel 5. Pengujian tambah jenis mutasi

No	Skenario Pengujian	Hasil yang Diharapkan	Kesimpulan
1	<p>Klik tombol "tambah" kemudian muncul <i>form</i> jenis jabatan dan mengisi data kosong pada <i>form</i> jenis mutasi lalu langsung klik tombol simpan.</p> <p><i>Test Case:</i></p> 	<p>Sistem tidak dapat melakukan proses simpan data, dan menampilkan tanda peringatan "Harap isi bidang ini"</p> <p>Hasil pengujian :</p> 	Valid
2	<p>Mengisi data jenis mutasi "Pegawai keluar" lalu klik tombol "simpan."</p> <p><i>Test case:</i></p> 	<p>Sistem berhasil melakukan proses simpan data dan akan muncul pesan "Data berhasil di simpan"</p> <p>Hasil pengujian :</p> 	Valid

Tabel 6. Pengujian ubah data jenis mutasi

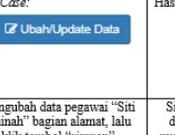
No	Skenario Pengujian	Hasil yang Diharapkan	Kesimpulan
1	<p>Klik tombol ubah pada baris data jenis mutasi "Pegawai keluar"</p> <p><i>Test Case:</i></p> 	<p>Muncul halaman data jenis mutasi "Pegawai keluar"</p> <p>Hasil Pengujian :</p> 	Valid
2	<p>Mengubah data jenis mutasi "Pegawai keluar" ke "Pegawai baru", lalu klik "simpan."</p> <p><i>Test case:</i></p> 	<p>Sistem berhasil melakukan proses simpan data dan akan muncul pesan "Data berhasil di simpan"</p> <p>Hasil pengujian :</p> 	Valid

Pengujian Sub Sistem Data Pegawai

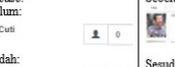
Tabel 7. Pengujian tambah data baru dan detail pegawai.

No	Skenario Pengujian	Hasil yang Diharapkan	Kesimpulan
1	<p>Klik tombol "tambah" kemudian muncul <i>form</i> data pegawai lalu langsung klik tombol simpan.</p> <p><i>Test Case:</i></p> 	<p>Sistem tidak dapat melakukan proses simpan data, dan menampilkan tanda peringatan "Harap isi bidang ini"</p> <p>Hasil pengujian :</p> 	Valid
2	<p>Mengisi sebagian bidang <i>form</i> pegawai dan sebagian lainnya dibiarkan kosong</p> <p><i>Test case:</i></p> 	<p>Sistem tidak dapat melakukan proses simpan data, dan menampilkan tanda peringatan "Harap isi bidang ini" pada bidang <i>form</i> yang kosong</p> <p>Hasil pengujian :</p> 	Valid
3	<p>Mengisi semua bidang <i>form</i> data pegawai, lalu klik tombol "simpan"</p> <p><i>Test case:</i></p> 	<p>Sistem berhasil melakukan proses simpan data dan akan muncul pesan "Data berhasil di simpan"</p> <p>Hasil pengujian:</p> 	Valid
4	<p>Klik tombol "detail" pada baris data pegawai "Siti aminah"</p> <p><i>Test case:</i></p> 	<p>Muncul halaman <i>detail</i> data pegawai "Siti aminah"</p> <p>Hasil pengujian:</p> 	Valid

Tabel 8. Pengujian ubah data pegawai

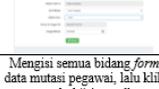
No	Skenario Pengujian	Hasil yang Diharapkan	Kesimpulan
1	<p>Klik tombol "ubah / <i>update</i>" pada halaman detail pegawai "Siti aminah"</p> <p><i>Test Case:</i></p> 	<p>Muncul halaman <i>form</i> ubah / <i>update</i> data pegawai "Siti aminah"</p> <p>Hasil pengujian:</p> 	Valid
2	<p>Mengubah data pegawai "Siti aminah" bagian alamat, lalu klik tombol "simpan"</p> <p><i>Test case:</i></p> 	<p>Sistem berhasil melakukan perubahan data dan simpan data kemudian akan muncul pesan "Data berhasil di simpan" dan data alamat "Siti aminah" berubah</p> <p>Hasil pengujian:</p> 	Valid

Tabel 9. Pengujian reset jatah cuti

No	Skenario Pengujian	Hasil yang Diharapkan	Kesimpulan
1	<p>Klik tombol "ubah / <i>update</i>" pada halaman detail pegawai "Dirir Riyanto"</p> <p><i>Test Case:</i></p> 	<p>Muncul halaman <i>form</i> ubah / <i>update</i> data pegawai "Dirir Riyanto"</p> <p>Hasil pengujian:</p> 	Valid
2	<p>Mengubah data pegawai "Dirir Riyanto" bagian jatah cuti dari "0" ke angka "10"</p> <p><i>Test case:</i></p> <p>Sebelum:</p>  <p>Sesudah:</p> 	<p>Sistem berhasil melakukan reset data dari jatah cuti "Habis" kembali ke angka "10"</p> <p>Hasil pengujian:</p> <p>Sebelum:</p>  <p>Sesudah:</p> 	Valid

Pengujian Sub Sistem Mutasi Pegawai

Tabel 10. Pengujian tambah mutasi baru

No	Skenario Pengujian	Hasil yang Diharapkan	Kesimpulan
1	<p>Klik tombol "tambah" pada halaman mutasi pegawai</p> <p><i>Test Case:</i></p> <p>Data Mutasi</p> 	<p>Muncul tampilan <i>form</i> tambah data mutasi pegawai</p> <p>Hasil pengujian :</p> 	Valid
2	<p>Langsung klik tombol "simpan" disaat semua bidang <i>form</i> belum diisi</p> <p><i>Test case:</i></p> 	<p>Sistem tidak dapat melakukan proses simpan data, dan menampilkan tanda peringatan "Harap isi bidang ini"</p> <p>Hasil pengujian :</p> 	Valid
3	<p>Mengisi sebagian bidang <i>form</i> tambah data mutasi pegawai dan sebagian lainnya dibiarkan kosong, lalu klik "simpan".</p> <p><i>Test case:</i></p> 	<p>Sistem tidak dapat melakukan proses simpan data, dan menampilkan tanda peringatan "Harap isi bidang ini"</p> <p>Hasil pengujian :</p> 	Valid
4	<p>Mengisi semua bidang <i>form</i> data mutasi pegawai, lalu klik tombol "simpan"</p> <p><i>Test case:</i></p> 	<p>Sistem berhasil melakukan proses simpan data dan akan muncul pesan "Data berhasil di simpan", serta memperbaharui jabatan "Siti aminah" pada sub sistem Data Pegawai</p> <p>Hasil pengujian:</p> 	Valid

Tabel 11. Pengujian surat keterangan mutasi

No	Skenario Pengujian	Hasil yang Diharapkan	Kesimpulan
1	<p>Klik tombol "surat" pada halaman mutasi pegawai di baris data mutasi "Siti aminah"</p> <p><i>Test Case:</i></p> 	<p>Akan ada <i>file pdf</i> yang terdownload secara otomatis pada <i>browser</i> dan apabila <i>file</i> tersebut dibuka akan tampil surat keterangan mutasi pegawai "Siti Aminah"</p> <p>Hasil pengujian :</p> 	Valid

Tabel 12. Pengujian laporan data mutasi pegawai

No	Skenario Pengujian	Hasil yang Diharapkan	Kesimpulan
1	<p>Klik tombol "pdf" pada halaman mutasi pegawai</p> <p><i>Test Case:</i></p> 	<p>Akan ada <i>file pdf</i> yang terdownload secara otomatis pada <i>browser</i> dan apabila <i>file</i> tersebut dibuka akan tampil laporan data mutasi pegawai</p> <p>Hasil pengujian :</p> 	Valid

Pengujian Sub Sistem Cuti Pegawai

Tabel 13. Pengujian tambah data cuti pegawai

No	Skenario Pengujian	Hasil yang Diharapkan	Kesimpulan
1	<p>Klik tombol "tambah" pada halaman cuti pegawai</p> <p><i>Test Case:</i> CUTI PEGAWAI</p> 	<p>Muncul tampilan <i>form</i> tambah data cuti pegawai</p> <p>Hasil pengujian :</p> 	Valid
2	<p>Langsung klik tombol "simpan" disaat semua bidang <i>form</i> belum diisi</p> <p><i>Test case:</i></p> 	<p>Sistem tidak dapat melakukan proses simpan data, dan menampilkan tanda peringatan "Harap isi bidang ini"</p> <p>Hasil pengujian :</p> 	Valid
3	<p>Mengisi sebagian bidang <i>form</i> tambah data cuti pegawai dan sebagian lainnya dibiarkan kosong, lalu klik "simpan".</p> <p><i>Test case:</i></p> 	<p>Sistem tidak dapat melakukan proses simpan data, dan menampilkan tanda peringatan "Harap isi bidang ini"</p> <p>Hasil pengujian :</p> 	Valid
4	<p>Mengisi semua bidang <i>form</i> data cuti pegawai, lalu klik tombol "simpan"</p> <p><i>Test case:</i></p> 	<p>Sistem berhasil melakukan proses simpan data dan akan muncul pesan "Data berhasil di simpan", serta otomatis mengurangi jatah cuti "Didir Riyanto" pada sub sistem Data Pegawai</p> <p>Hasil pengujian:</p>  <p>Sebelum:</p>  <p>Sesudah:</p> 	Valid

Tabel 14. Pengujian laporan data cuti

No	Skenario Pengujian	Hasil yang Diharapkan	Kesimpulan
1	<p>Klik tombol "pdf" pada halaman data cuti pegawai</p> <p><i>Test Case:</i></p> 	<p>Akan ada <i>file pdf</i> yang terdownload secara otomatis pada <i>browser</i> dan apabila <i>file</i> tersebut dibuka akan tampil laporan data cuti pegawai.</p> <p>Hasil pengujian:</p> 	Valid

Pengujian Sub Sistem Penggajian Pegawai

Tabel 15. Pengujian tambah gaji pegawai

No	Skenario Pengujian	Hasil yang Diharapkan	Kesimpulan
1	<p>Klik tombol "tambah" pada halaman gaji pegawai</p> <p>Test Case:</p> 	<p>Muncul tampilan <i>form</i> tambah gaji pegawai</p> <p>Hasil pengujian :</p> 	Valid
2	<p>Langsung klik tombol "simpan" disaat semua bidang <i>form</i> belum diisi</p> <p>Test case:</p> 	<p>Sistem tidak dapat melakukan proses simpan data, dan menampilkan tanda peringatan "Harap isi bidang ini"</p> <p>Hasil pengujian :</p> 	Valid
3	<p>Mengisi sebagian bidang <i>form</i> tambah data gaji pegawai dan sebagian lainnya dibiarkan kosong, lalu klik "simpan".</p> <p>Test cose:</p> 	<p>Sistem tidak dapat melakukan proses simpan data, dan menampilkan tanda peringatan "Harap isi bidang ini"</p> <p>Hasil pengujian :</p> 	Valid
4	<p>Mengisi semua bidang <i>form</i> data gaji pegawai, lalu klik tombol "simpan"</p> <p>Test case:</p> 	<p>Sistem berhasil melakukan proses simpan data dan akan muncul pesan "Data berhasil di simpan"</p> <p>Hasil pengujian:</p> 	Valid

Tabel 16. Pengujian laporan data gaji pegawai

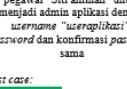
No	Skenario Pengujian	Hasil yang Diharapkan	Kesimpulan
1	<p>Klik tombol "pdf" pada halaman data gaji pegawai</p> <p>Test Case:</p> 	<p>Akan ada <i>file pdf</i> yang terdownload secara otomatis pada <i>browser</i> dan apabila <i>file</i> tersebut dibuka akan tampil laporan semua data gaji pegawai.</p> <p>Hasil pengujian:</p> 	Valid
2	<p>Klik tombol "pdf periodik" pada halaman data gaji pegawai</p> <p>Test Case</p> 	<p>Akan muncul <i>pop up form</i> untuk memilih tanggal periode laporan gaji, jika diisikan tanggal dan klik download maka akan ada <i>file pdf</i> yang terdownload secara otomatis pada <i>browser</i> dan apabila <i>file</i> tersebut dibuka akan tampil laporan gaji periode.</p> <p>Hasil pengujian:</p> 	Valid
3	<p>Klik tombol "pdf by name" pada halaman data gaji pegawai</p> <p>Test Case</p> 	<p>Akan muncul <i>pop up form</i> untuk mengisi pegawai, lalu isikan nama pegawai "Didir Riyanto" klik download Akan ada <i>file pdf</i> yang terdownload secara otomatis pada <i>browser</i> dan apabila <i>file</i> tersebut dibuka akan tampil laporan gaji "Didir Riyanto".</p> <p>Hasil pengujian:</p> 	Valid

Tabel 17. Pengujian slip gaji

No	Skenario Pengujian	Hasil yang Diharapkan	Kesimpulan
1	<p>Klik tombol "slip gaji" pada halaman gaji pegawai di baris data gaji "Didir riyanto"</p> <p>Test Case:</p> 	<p>akan tampil slip gaji "Didir Riyanto"</p> <p>Hasil pengujian :</p> 	Valid

Pengujian Sub Sistem Pengguna Aplikasi

Tabel 18. Pengujian tambah user

No	Skenario Pengujian	Hasil yang Diharapkan	Kesimpulan
1	<p>Klik menu "tambah admin" pada sub menu admin</p> <p>Test Case:</p> 	<p>Muncul tampilan form tambah admin (pengguna) aplikasi</p> <p>Hasil pengujian :</p> 	Valid
2	<p>Langsung klik tombol "simpan" disaat terdapat bidang form belum diisi.</p> <p>Test case:</p> 	<p>Sistem dapat melakukan proses tetapi apabila terdapat data yang belum diisi maka akan kembali ke halaman form dan terdapat tanda merah pada bagian yang belum terisi</p> <p>Hasil pengujian:</p> 	Valid
3	<p>Mengisikan password dan konfirmasi password tidak sama</p> <p>Test case:</p> 	<p>Sistem dapat melakukan proses tetapi apabila password dan konfirmasi password tidak sama, maka akan dikembalikan ke halaman form dan terdapat pesan "password konfirmasi tidak sesuai" pada bagian konfirmasi password</p> <p>Hasil pengujian:</p> 	Valid
4	<p>Mengisikan data pengguna baru pegawai "Siti aminah" untuk menjadi admin aplikasi dengan username "useraplikasi". password dan konfirmasi password sama</p> <p>Test case:</p> 	<p>Sistem berhasil menambahkan pengguna aplikasi baru dan dapat login dengan username "useraplikasi".</p> <p>Hasil pengujian:</p> 	Valid

.Pengujian Sub Sistem Riwayat Pendidikan

Tabel 19. Tambah data riwayat pendidikan

No	Skenario Pengujian	Hasil yang Diharapkan	Kesimpulan
1	<p>Klik tombol "tambah" pada halaman riwayat pendidikan pegawai</p> <p>Test Case:</p> <p>Data Riwayat Pendidikan</p> 	<p>Muncul tampilan form tambah riwayat pendidikan pegawai</p> <p>Hasil pengujian :</p> 	Valid
2	<p>Mengisi data riwayat pendidikan pegawai "Siti aminah" lalu klik tombol "simpan"</p> <p>Test case:</p> 	<p>Sistem berhasil melakukan proses simpan data dan data riwayat pendidikan akan tampil pada bagian sub menu Data pegawai – Profil pegawai.</p> <p>Hasil pengujian:</p> 	Valid

Perbandingan Metode lama dan Baru

Perbandingan pengelolaan data kepegawaian antara metode lama yaitu pencatatan dan pendataan data kepegawaian menggunakan microsoft word, microsoft excel maupun buku tulis besar dengan membandingkan pengelolaan kepegawaian menggunakan metode baru yaitu menggunakan Aplikasi Kepegawaian.

Tabel 20. Perbandingan metode lama dan baru

No	Aspek	Metode Lama	Metode Baru
1	Efektivitas	<ul style="list-style-type: none"> Pendataan data kepegawaian dan pengelolaan kepegawaian dicatat dan disimpan pada <i>microsoft excel</i> dengan file yang berbeda untuk tiap masing-masing data seperti data pegawai, data mutasi, dan data gaji pegawai 	<ul style="list-style-type: none"> Pendataan kepegawaian dan pengelolaan kepegawaian seperti data pegawai, data mutasi, dan data gaji pegawai dapat dilakukan dengan satu aplikasi kepegawaian yang disimpan di satu <i>database</i>.
2	Efisiensi	<ul style="list-style-type: none"> Dalam melakukan pengelolaan penggajian pegawai, riwayat gaji pegawai dicatat pada buku tulis besar dan <i>microsoft excel</i>. Untuk bukti gaji pegawai, bagian Tata usaha harus menulis manual pada kertas kwitansi. Dalam penerbitan surat keterangan mutasi, bagian Tata usaha harus menuliskan manual data pegawai pada <i>microsoft word</i>. Dalam melakukan pengelolaan kepegawaian secara keseluruhan seperti pendataan pegawai, mutasi pegawai, cuti pegawai, penggajian pegawai dan pembuatan laporan pegawai, Pengguna membutuhkan total waktu 924 detik (15 menit 24 detik) dengan persentase 0.075% 	<ul style="list-style-type: none"> Dalam melakukan pengelolaan penggajian pegawai dapat dilakukan pada aplikasi kepegawaian baik mendata gaji pegawai, mencetak slip gaji dan pembuatan laporan. Penerbitan slip gaji dan laporan gaji sudah dapat dilakukan hanya mengklik tombol yang sudah disediakan maka secara otomatis slip gaji (bukti gaji) dibuatkan oleh aplikasi begitu pula dengan laporan gaji. Dalam penerbitan surat keterangan mutasi, bagian Tata usaha sudah dapat menerbitkan dan mencetak surat hanya dengan mengklik satu tombol yang sudah disediakan. Secara otomatis sistem akan membuat surat keterangan mutasi pegawai. Dalam melakukan pengelolaan kepegawaian secara keseluruhan seperti pendataan pegawai, mutasi pegawai, cuti pegawai, penggajian pegawai dan pembuatan laporan pegawai, Pengguna membutuhkan total waktu 252 detik (4 menit 12 detik) dengan persentase 2.78 %

Penutup

Berdasarkan hasil pengujian dari Aplikasi Kepegawaian (Mts/SMP) Al-Hidayah Kota Batu dapat disimpulkan bahwa aplikasi ini mempermudah bagian Tata usaha untuk mengelola kepegawaian seperti pengelolaan mutasi pegawai, cuti pegawai, dan penggajian pegawai, pembuatan laporan data kepegawaian yang sudah dapat dilakukan dalam 1 aplikasi yang sama. Pengguna dapat menerbitkan surat keterangan mutasi hanya dengan klik satu tombol maka sistem akan menerbitkan surat keterangan mutasi secara otomatis begitu juga dengan penerbitan slip gaji pegawai, sehingga pengelolaan kepegawaian dapat dilakukan lebih efisien dengan persentase 2.78% dibandingkan dengan metode sebelumnya yang hanya 0.075%.

Daftar Pustaka

- [1] A. Widjaja, *Etika Administrasi Kepegawaian*, Jakarta: Rajawali Press, 2006.
- [2] Fachlevi, Mohamad Reza, Syafariani, R. Fenny, "Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Di Bagian Kepegawaian SDN Binakarya I Kabupaten Garut," *SIMETRIS*, vol. 8, no. 2, pp. 353-358, 2017.
- [3] Titin Purnamasari, "Pembangunan Sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai Dan Penggajian Pada Unit Pelaksana Teknis Taman Kanak-kanak dan Sekolah Dasar Kecamatan Pringkuku," *Journal Speed*, vol. 5, no. 2, pp. 1-6, 2013.
- [4] Asrul Huda, Legiman Slamet, Rendy Harisca, "Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada MAN 1 Padang," *VOTEKNIKA Jurnal Vokasional Teknik Elektronika & Informatika*, vol. 5, no. 2, pp. 148-158, 2017.
- [5] Hanhan Hanafiah dan AgumPirmansyah, "Pembangunan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Di Kantor Desa Manggunharja," *Jurnal Sistem Informasi, J-SIKA*, vol. 1, no. 1, pp. 47-52, 2019.
- [6] A. Solichin, *Pemrograman Web dengan PHP dan MySQL*, Budi Luhur, 2016.
- [7] A. Kadir, *Pemrograman Database MySQL Untuk Pemula*, Yogyakarta: MediaKom, 2013.
- [8] Y. d. D. R. Kustiyahningsih, *Pemrograman Basis Data Berbasis Web Menggunakan PHP & Mysql*,

Yogyakarta: Graha Ilmu, 2011.