

SISTEM INFORMASI PENCARIAN LOWONGAN KERJA BAGI ALUMNI STIMATA BERBASIS WEBSITE

Dimas Arya Nugraha¹, Indah Dwi Mumpuni², Andri Prasetyo³

^{1,2,3}D-3 Sistem Informasi, STMIK PPKIA Pradnya Paramita

email :ayra7nugraha@gmail.com, email :indah@stimata.ac.id, email :andriprasetyosb4@gmail.com

Abstract

Unit Jejaring Sertifikasi Professional (UJSP) is one of the Units on the STIMATA. To serve alumni who are looking for job vacancies, current UJSP using group chat WhatsApp. The use of the group chat in WhatsApp as the spread of the job information, there are some restrictions such as only the important information that is given and not detailed. The research method used to complete this final task is the waterfall method that describes the stages to design the system as well as the steps that must be done at each stage. This system can help the alumni to promote yourself by looking for similarities competency data controlled alumni with the needs of the competence of the job and can do the job directly. This system can help the company to locate alumni in accordance with the needs of the competencies that they need.

Keyword: Alumni, Lowongan Kerja, Website, UJSP, STIMATA.

1. PENDAHULUAN

Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Pradnya Paramita atau biasa disingkat STIMATA adalah Sekolah Tinggi yang dikelola oleh Yayasan Pradnya Paramitha. Salah satu misinya adalah melakukan kerjasama dengan dengan mitra kerja dari berbagai perguruan tinggi dan instansi terkait untuk pengembangan kualitas perguruan tinggi dan kualitas SDM. Perguruan Tinggi diposisikan sebagai institusi penghasil SDM yang diharapkan dapat mengisi kebutuhan dunia kerja dengan standar mutu yang optimal. Kualitas lulusan Perguruan Tinggi seringkali juga dihubungkan dengan cepat tidaknya lulusannya terserap lapangan kerja. Untuk mendata lulusan yang terserap lapangan kerja STIMATA memiliki sebuah unit yang disebut UJSP.

Unit Jejaring Sertifikasi Professional (UJSP) merupakan salah satu Unit yang ada pada STIMATA. UJSP memfasilitasi pembekalan soft skill bagi mahasiswa dan masyarakat umum, antara lain: pembekalan kepribadian, pembekalan psikotes untuk menghadapi wawancara kerja, pembekalan Bahasa Asing. UJSP juga mengkoordinir penyelenggaraan tracer study, atau studi penelusuran alumni di dunia kerja mereka.

Tracer study adalah studi pelacakan jejak lulusan/alumni yang dilakukan antara satu

sampai tiga tahun setelah lulus dan bertujuan untuk mengetahui outcome pendidikan dalam bentuk transisi dari dunia pendidikan tinggi ke dunia kerja, output pendidikan yaitu penilaian diri terhadap penguasaan dan pemerolehan kompetensi, proses pendidikan berupa evaluasi proses pembelajaran dan kontribusi pendidikan tinggi terhadap pemerolehan kompetensi serta input pendidikan berupa penggalian lebih lanjut terhadap informasi sosio geografis lulusan. [3] Pelacakan alumni perlu dilakukan agar setiap perguruan tinggi khususnya program studi dapat mengevaluasi seberapa besar lulusannya dapat terserap di dunia kerja sesuai dengan bidang ilmu yang ditekuninya di bangku kuliah, berapa lama waktu tunggu lulusan mendapat pekerjaan pertama setelah lulus, berapa besar gaji pertama lulusan, bahkan alumni dapat memberikan saran-saran yang dapat digunakan untuk perbaikan kurikulum perguruan tingginya.

UJSP juga meneruskan informasi lowongan kerja ke alumni, menjalin kerjasama dengan para penyedia kerja (perusahaan) dalam hal penempatan kerja baik magang, maupun permanen. Dalam hal ini ketika perusahaan membutuhkan pekerja maka perusahaan akan membagikan informasi terkait pekerjaan yang tersedia pada pihak UJSP, lalu kemudian oleh pihak UJSP akan diteruskan pada alumni. Untuk melayani alumni yang sedang mencari lowongan pekerjaan, saat ini UJSP menggunakan group chat WhatsApp.

Penggunaan group chat WhatsApp sebagai penyebaran informasi lowongan kerja dapat memberikan informasi pada sejumlah alumni dalam satu waktu.

Tentu saja penggunaan group chat WhatsApp sebagai penyebaran informasi lowongan kerja terdapat beberapa batasan seperti hanya informasi penting yang diberikan dan tidak mendetail, terbatas pada jumlah anggota yang bisa ditampung pada group chat WhatsApp tersebut. Masalah juga datang dari human error (kelalaian manusia) seperti lupa, atau terjadinya miskomunikasi antara pihak perusahaan dan pihak UJSP sehingga informasi pekerjaan tidak sampai pada alumni dengan semestinya. Sebelumnya menggunakan group chat WhatsApp UJSP pernah menggunakan sebuah website pencari lowongan pekerjaan yang banyak beredar di internet tetapi malah mendapat spam email yang mengganggu. Dan setelahnya UJSP mencoba membangun website yang berfungsi sebagai wadah bagi alumni dan dapat melakukan tracer study pada alumni. Namun karena terkendala suatu hal website tersebut belum berhasil dibuat.

Website khusus alumni pada sebuah lembaga pendidikan merupakan sebuah layanan yang dapat meningkatkan hubungan komunikasi timbal balik antara lembaga dan alumni guna mengetahui penurunan dan peningkatan kualitas dari lulusan. Lulusan yang diharapkan dapat menghasilkan output yang dapat memberi dampak baik bagi lembaga. Namun kualitas lulusan dari masing-masing individu mahasiswa tidak selamanya sesuai dengan yang diharapkan, sehingga kualitas lulusan terjadi penurunan seperti data yang terdapat pada tracer study UJSP pada tahun 2019 dan tahun 2020. Jumlah alumni pada tahun 2019 yang bekerja selaras dibidangnya terdapat 95, 2 persen dan alumni yang bekerja tidak selaras bidangnya terdapat 4, 8 persen. Sedangkan Jumlah alumni pada tahun 2020 yang bekerja selaras dibidangnya terdapat 85, 2 persen dan alumni yang bekerja tidak selaras bidangnya terdapat 14, 8 persen. Dapat dilihat dari data tersebut antara tahun 2019 dan tahun 2020 terjadi penurunan 10 persen.

Untuk mengatasi permasalahan tersebut diperlukan website pencarian lowongan kerja. Oleh karena itu dari latar belakang tersebut, penelitian ini mengambil judul “Sistem

Informasi Pencarian Lowongan Kerja Bagi Alumni STIMATA Berbasis Website”. Diharapkan website ini dapat mengatasi permasalahan informasi yang kurang mendetail. Alumni juga dapat mendaftar kerja langsung melalui website ini. Untuk UJSP dapat mengetahui jumlah (alumni) aktif dalam mencari pekerjaan. Untuk perusahaan dapat langsung memasukkan maupun memperbarui lowongan kerja setelah mereka mendaftar ke sistem untuk menjadi anggota, perusahaan juga dapat melihat data pelamar.

2. KAJIAN LITERATUR DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

Unit Jejaring Sertifikasi Professional (UJSP) merupakan salah satu unit yang ada pada STIMATA. UJSP memfasilitasi pembekalan soft skill bagi mahasiswa dan masyarakat umum, antara lain: pembekalan kepribadian, pembekalan psikotes untuk menghadapi wawancara kerja, pembekalan Bahasa Asing. UJSP juga mengkoordinir penyelenggaraan tracer study, atau studi penelusuran alumni di dunia kerja mereka. UJSP juga meneruskan informasi lowongan kerja ke alumni, menjalin kerjasama dengan para penyedia kerja dalam hal penempatan kerja baik magang, maupun permanen.

Penelusuran lulusan (Tracer Study) merupakan bagian penting dari aktivitas sebuah lembaga pendidikan (Wuradji, 2010). Dengan adanya kegiatan tracer study, memungkinkan sebuah lembaga pendidikan melacak kondisi lulusan yang telah dihasilkan. Kemudian dari informasi yang diperoleh, dapat diambil berbagai kebijakan dan tindakan yang manfaat bagi para lulusan dan bagi pengembangan lembaga tersebut. Penelusuran lulusan juga dapat digunakan untuk mengetahui kinerja dan produktivitas lulusan setelah mereka terjun ke masyarakat. Tracer study juga dapat menjawab pertanyaan apakah pengalaman yang diperoleh selama mengikuti proses pembelajaran, turut menentukan perkembangan karir di masa mendatang. Dengan kata lain, apakah ada relevansi antara pendidikan yang telah diterima oleh lulusan dengan karir mereka. Indikator yang jelas tentang jumlah, profil kerja masa mendatang, pelatihan yang diperlukan oleh lembaga pendidikan dapat diperoleh dari pelaksanaan tracer study. Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) dalam

sistem akreditasinya juga mengatur tentang studi pelacakan alumni. Aspek lulusan merupakan salah satu dari tujuh standar akreditasi yang telah ditetapkan oleh BAN-PT. Elemen penilaian yang berkaitan dengan lulusan pada standar akreditasi ke-3 (mahasiswa dan lulusan) untuk proses akreditasi. [2]

Alumni adalah orang-orang yang telah mengikuti atau tamat dari suatu sekolah atau perguruan tinggi [1]. Alumni merupakan bagian yang tidak dapat dipisahkan dalam sebuah siklus pendidikan. Alumni menjadi penghubung kampus dengan dunia global. Alumni juga berfungsi sebagai media yang menyampaikan visi dunia kepada kampus.

Lowongan berasal dari kata dasar lowong. Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia, lowongan adalah kosong, luangnya suatu jabatan sehingga dapat ditempati oleh seseorang. Jadi, lowongan pekerjaan adalah tersedianya posisi jabatan yang kosong sehingga dapat ditempati oleh seseorang untuk bekerja. Menurut UU No. 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan, Perluasan penempatan tenaga kerja adalah kegiatan untuk mempertemukan tenaga kerja dengan pemberi kerja, sehingga tenaga kerja dapat memperoleh pekerjaan yang sesuai dengan bakat, minat dan kemampuannya, dan pemberi kerja dapat memperoleh tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhannya.

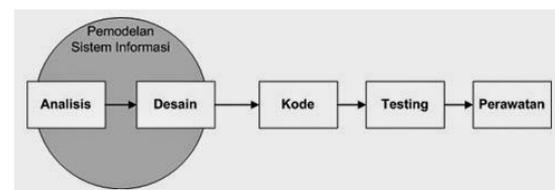
Aplikasi Web adalah sebuah sistem informasi yang mendukung interaksi pengguna melalui antarmuka berbasis web [7]. Fitur-fitur aplikasi web biasanya berupa data persistence, mendukung transaksi dan komposisi halaman web dinamis yang dapat dipertimbangkan sebagai hibridisasi antara hypermedia dan sistem informasi. Aplikasi web merupakan komponen dari client-side yang mampu berjalan pada browser web. Client-side memiliki kewajiban untuk pengeksekusian proses bisnis. Sedangkan berdasarkan teknologinya, web dikelompokkan menjadi dua yaitu web statis dan web dinamis.

CodeIgniter merupakan sebuah framework aplikasi web yang bersifat sumber terbuka untuk bahasa PHP [4]. CodeIgniter memiliki dokumentasi yang relatif lengkap dibandingkan dengan framework yang lain. CodeIgniter

kompatibel dengan PHP 4 maupun PHP 5 sehingga membuatnya dapat dijalankan pada banyak web hosting pada umumnya. CodeIgniter adalah sebuah framework yang menerapkan konsep Model View Controller (MVC).

DFD (Data Flow Diagram) digunakan untuk menggambarkan suatu sistem yang telah ada atau sistem baru yang akan dikembangkan secara logika tanpa mempertimbangkan lingkungan fisik dimana data tersebut mengalir atau lingkungan fisik dimana data tersebut akan disimpan. Data Flow Diagram juga digunakan pada metodologi pengembangan sistem yang terstruktur. [5]

Waterfall model merupakan salah satu model yang digunakan untuk membangun sebuah sistem. [6] menjelaskan bahwa model waterfall ini melakukan pendekatan secara sistematis dan berurutan.



3. METODE PENELITIAN

A. Analisis Sistem

Pada tahap ini dilakukan pengumpulan kebutuhan informasi untuk membangun sistem, menganalisis fakta-fakta tersebut, kemudian mengkomunikasikannya melalui laporan analisis sistem. Tahapan ini dibagi menjadi beberapa sub proses yang didalamnya dilakukan analisis untuk memenuhi kebutuhan dalam pengembangan sistem.

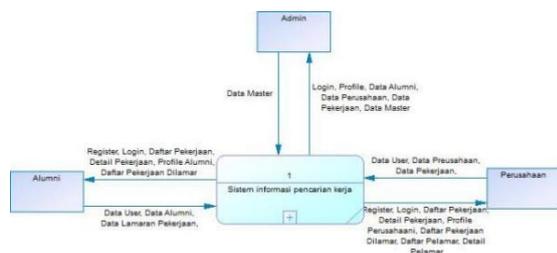
Dari identifikasi masalah yang ditemukan kemudian dicari pustaka sebagai dasar dalam analisis dan perancangan sistem sesuai teori yang ada. Untuk menentukan metode pemecahan masalah, digunakan baik buku maupun jurnal-jurnal terkait yang membahas pencarian lowongan kerja bagi alumni dan pelacakan alumni.

Dari analisis kebutuhan pengguna didapatkan beberapa kebutuhan berdasarkan pengguna, alumni membutuhkan sistem pencarian lowongan pekerjaan. Selain itu

alumni juga membutuhkan proses lamaran kerja langsung pada website. Serta alumni membutuhkan informasi mendetail tentang pekerjaan yang akan dilamar.

B. Perancangan Sistem

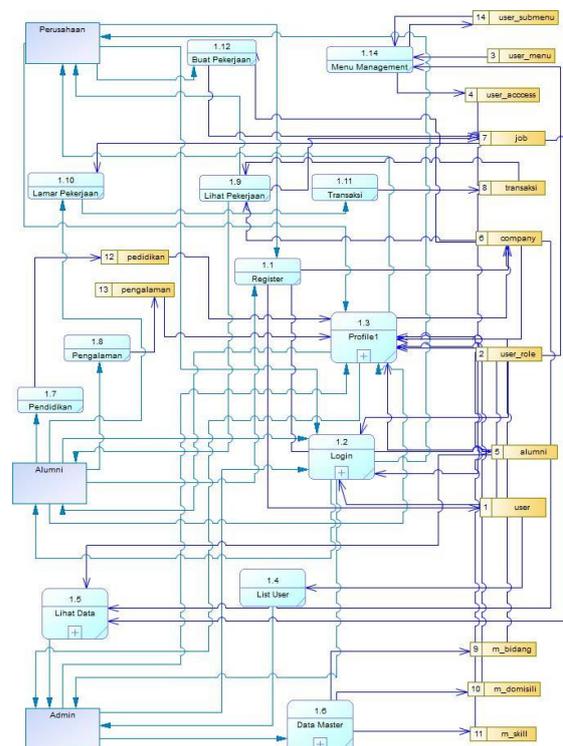
Perancangan sistem di sini akan memberikan gambaran tentang langkah-langkah dalam membangun sistem yang akan dibuat. Gambaran umum mengenai sistem yang akan dibangun dapat dilihat pada gambar 3.1. Diagram Context.



Bisa dilihat pada Gambar 3.2 Diagram Level 1 terdapat tiga *external entity* atau didalam sistem disebut peran (*role*) yaitu admin, alumni, dan perusahaan (*company*). Admin berperan sebagai pemantau data dari para alumni, perusahaan, dan pekerjaan yang dimasukkan oleh perusahaan. Selain hal tersebut admin juga berperan memasukan data master yang nantinya akan berguna ketika alumni dan perusahaan akan mengisi data seperti pengisian data diri alumni dan perusahaan, pembuatan pekerjaan dalam perusahaan, menampilkan data yang diinginkan missal melihat data pekerjaan.

Peran alumni dan perusahaan untuk bisa masuk dalam sistem harus melalui register untuk membuat akun. Setelah melalui register barulah alumni dan perusahaan dapat masuk dalam sistem dan mengakses menu-menu yang disediakan sesuai peranannya. Pada Gambar 3.2 Diagram Level 1 sistem Informasi Pencarian kerja terdapat tiga belas proses dan empat belas *data store* yang digunakan. Tiga belas proses tersebut meliputi proses register, proses login, proses profile, proses lihat

user, lihat data, data master, proses pendidikan, proses pengalaman, proses lihat pekerjaan, proses lamar pekerjaan, proses transaksi, proses buat pekerjaan dan proses menu management. Dan empat belas *data store* yang digunakan meliputi *data store* user, *data store* user_role, *data store* user_menu, *data store* user_submenu, *data store* user_access, *data store* alumni, *data store* company, *data store* job, *data store* transaksi, *data store* m_bidang, *data store* m_domisili, *data store* m_skill, *data store* pendidikan dan *data store* pengalaman.



C. Design

Pada tahap ini akan digunakan untuk merancang tampilan yang sesuai untuk pengguna. Melalui tahapan desain pengembangan dapat mengetahui tampilan website yang akan dibangun.

D. Rancangan Pengujian

Untuk memastikan apakah sistem yang dirancang telah memenuhi kebutuhan pengguna dilakukan pengujian dengan pendekatan metode black-box testing.

Requirement pengujian	Fungsi yang diuji
Proses login admin, alumni, perusahaan	Melakukan login admin, alumni, perusahaan
Alumni	
Halaman daftar pekerjaan	Menampilkan data yang diperlukan pada halaman daftar pekerjaan
Halaman detail	Menampilkan data yang diperlukan pada halaman detail
Proses lamar pekerjaan	Melakukan lamar pekerjaan
Halaman profile	Menampilkan data yang diperlukan pada halaman profile
Proses edit profile	Melakukan edit profile
Prose input pendidikan	Melakukan input pada halaman pendidikan
Proses input pengalaman	Melakukan input pada halaman pengalaman
Halaman daftar lamaran kerja	Menampilkan data yang diperlukan pada halaman daftar lamaran kerja
Perusahaan	
Halaman profile	Menampilkan data yang diperlukan pada halaman profile
Proses edit profile	Melakukan edit profile
Halaman daftar pekerjaan	Menampilkan data yang diperlukan pada halaman profile
Proses buat pekerjaan	Melakukan edit profile
Proses edit pekerjaan	Melakukan edit profile
Halaman pekerjaan yang dilamar	Menampilkan data yang diperlukan pada halaman profile
Halaman pelamar pekerjaan	Menampilkan data yang diperlukan pada halaman profile
Halaman detail pelamar	Menampilkan data yang diperlukan pada halaman profile
Admin	
Halaman daftar admin	Menampilkan data yang diperlukan pada halaman profile
Proses tambah admin	Melakukan edit profile

Proses edit admin	Melakukan edit profile
Halaman Role	Menampilkan data yang diperlukan pada halaman profile
Halaman profile admin	Menampilkan data yang diperlukan pada halaman profile
Halaman data alumni	Menampilkan data yang diperlukan pada halaman profile
Halaman data perusahaan	Menampilkan data yang diperlukan pada halaman profile
Halaman data Pekerjaan	Menampilkan data yang diperlukan pada halaman profile
Proses input data master	Melakukan edit profile

4. HASIL PEMBAHASAN

Pada tahap ini, desain yang telah dibuat pada tahap sebelumnya diimplementasikan dalam bentuk kode-kode program. Perangkat lunak lain dibutuhkan pengembang untuk membantu menuliskan kode-kode program. Selain itu, perangkat lunak lain juga dibutuhkan untuk membantu pengembang dalam membangun database dari desain yang telah dibuat pada tahap sebelumnya.

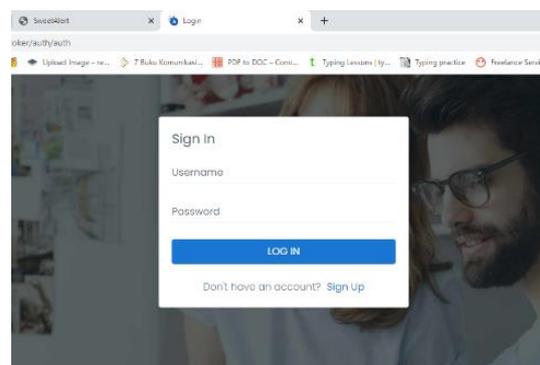
CodeIgniter digunakan untuk membantu pengembang dalam mengembangkan website pencarian lowongan kerja bagi alumni. CodeIgniter adalah sebuah framework PHP yang dapat membantu pengembang untuk mempersingkat kode-kode program yang akan dibuat. CodeIgniter dipilih karena telah menyediakan banyak kelas-kelas PHP yang berguna agar pengembang tidak berulang-ulang menuliskan kode program yang sama.

Dalam menuliskan kode-kode program pengembang dibantu software (perangkat lunak) Visual Studio Code. Visual Studio Code memiliki banyak plugin yang dapat mempermudah dan membantu pengembang dalam menuliskan kode-kode program. Dengan perangkat lunak ini memungkinkan pengembang menuliskan kode-kode program lebih tertata rapi dan terstruktur.

XAMPP digunakan sebagai web server pada tahap pengembangan website komunitas alumni dan Tracer Study. Perangkat lunak ini

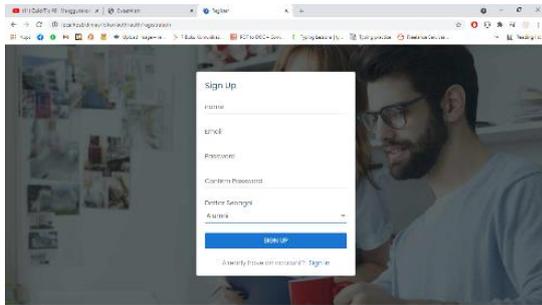
dipilih karena telah terintegrasi antara X-Server, Apache, MySQL database, dan PHP. Selain itu, XAMPP adalah freeware sehingga pengembang dapat memanfaatkannya secara gratis.

Halaman login merupakan langkah awal pengguna untuk masuk ke dalam sistem dan sebagai keamanan sistem, sehingga tidak semua pengguna bisa masuk ke dalam website sebelum mendaftar khususnya alumni, admin, perusahaan. Masing-masing jenis pengguna memiliki perannya sendiri. Setelah berhasil melakukan login pengguna akan diarahkan pada halaman sesuai dengan perannya masing-masing.

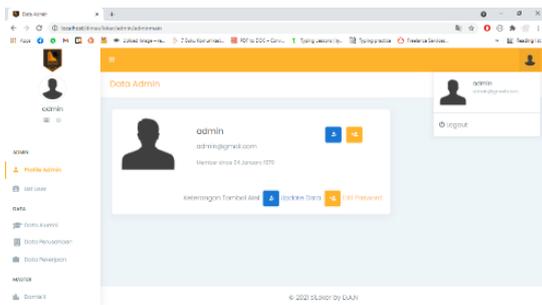


Halaman register digunakan oleh pengguna untuk mendaftar dan mengisi perannya. Pengguna perlu mendaftar atau membuat akun terlebih dahulu karena akses pada website ini dibatasi pada alumni, perusahaan, dan admin atau pihak UJSP. Untuk mendaftar pengguna perlu menginputkan nama

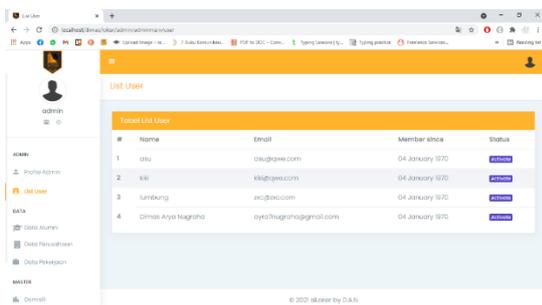
lengkap, email yang valid dan aktif karena email tidak dapat diubah, password dan confirm password.



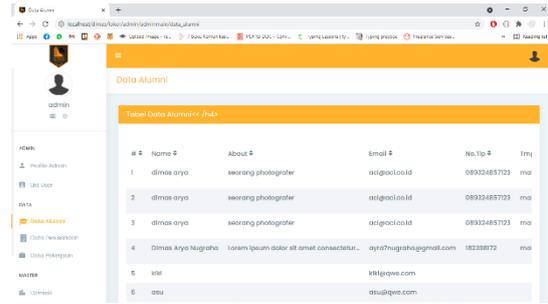
Setelah admin sukses melakukan login admin akan diarahkan pada halaman admin profile. Pada halaman ini ditampilkan data admin seperti nama, email, foto profile dari admin dan tanggal akun admin dibuat, action seperti edit, ubah password.



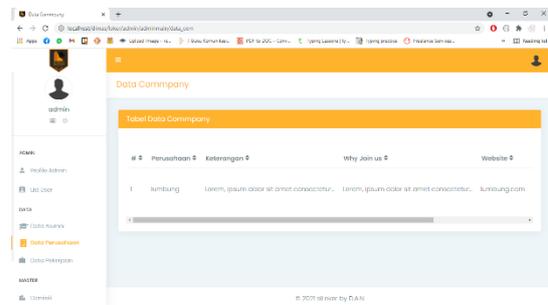
Halaman list user ini menampilkan daftar user yang telah memiliki akun, dan pada halaman ini juga ditampilkan status user apakah aktif atau tidak.



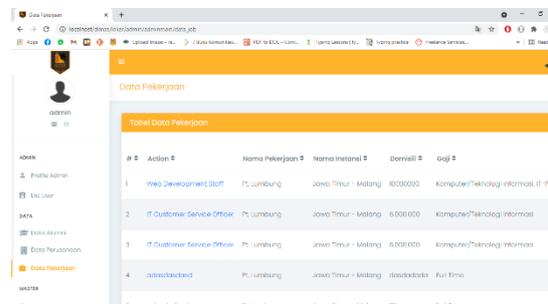
Pada halaman data alumni ditampilkan data dari para alumni yang sudah memiliki akun pada website ini dalam bentuk tabel. Data yang ditampilkan meliputi foto alumni, nama, tentang alumni, email, nomor telepon, tempat lahir, tanggal lahir, domisili, alamat, jenis kelamin, skill, riwayat pengalaman dan riwayat pendidikan.



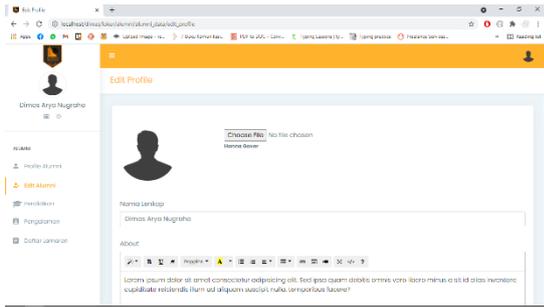
Halaman data company merupakan halaman yang menampilkan tabel yang berisi data-data perusahaan yang memiliki akun pada website ini. Data yang ditampilkan meliputi foto atau logo perusahaan nama perusahaan atau instansi, deskripsi dari perusahaan atau instansi tersebut, alasan kenapa harus memilih perusahaan atau instansi tersebut (why join us), domisili, email, alamat, industry.



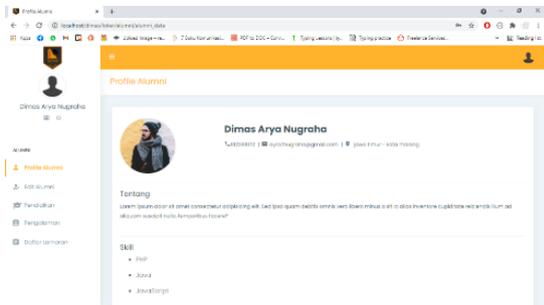
Pada halaman data job ditampilkan data dari pekerjaan yang telah dibuat perusahaan dalam bentuk tabel. Data yang ditampilkan meliputi nama pekerjaan, nama perusahaan, deskripsi pekerjaan, requirement, gaji, jenis pekerjaan, tahun pengalaman yang dibutuhkan, skill, pendidikan yang dibutuhkan dan tanggal pekerjaan dibuat.



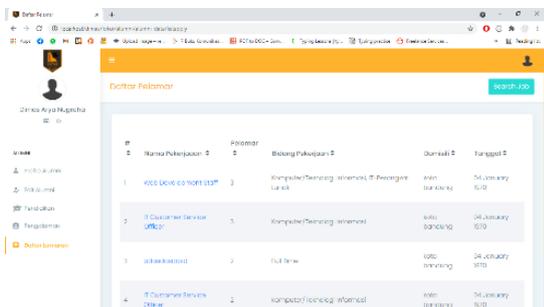
Halaman edit profile alumni adalah tampilan awal yang akan tampil ketika user sukses melakukan login dengan peran (role) alumni. Pada halaman ini alumni harus melengkapi data yang diperlukan.



Halaman profile alumni berisi data-data yang alumni telah dilengkapi pada Halaman Edit Profile Alumni. Data-data yang ditampilkan meliputi foto profile alumni, nama alumni, email, nomor telepon, deskripsi tentang alumni, skill, pengalaman, dan pendidikan.

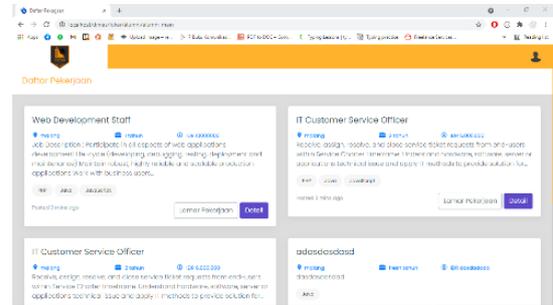


Pada halaman apply memiliki tombol cari pekerjaan dan tabel yang berisi data-data pekerjaan yang telah dilamar oleh alumni tersebut. Data yang ditampilkan pada tabel meliputi nama pekerjaan, jumlah pelamar, bidang pekerjaan, domisili dan tanggal dari pekerjaan di-posting. Nama pekerjaan ketika di-click akan menuju Halaman Detail Pekerjaan. Apabila tombol cari pekerjaan di-click akan menuju Halaman daftar pekerjaan.

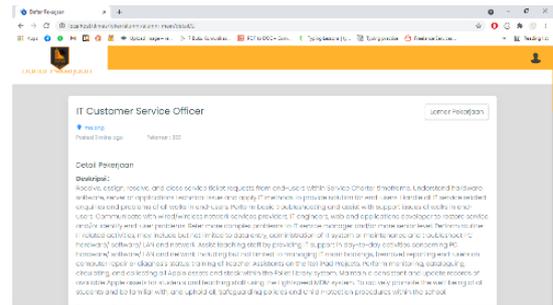


Halaman daftar pekerjaan menampilkan sejumlah pekerjaan dalam bentuk card, didalam card dapat dilihat data-data pekerjaan meliputi nama pekerjaan, domisili, persyaratan tahun pengalaman, gaji, deskripsi pekerjaan, persyaratan skill dan terdapat dua tombol lamar

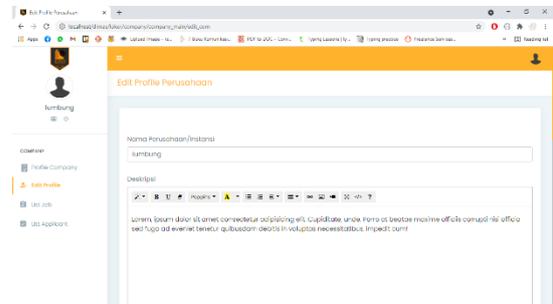
dan detail. Tombol lamar digunakan untuk melamar pekerjaan dan data pekerjaan akan masuk dalam Halaman Apply. Sedangkan tombol detail akan mengarahkan pada Halaman Detail pekerjaan.



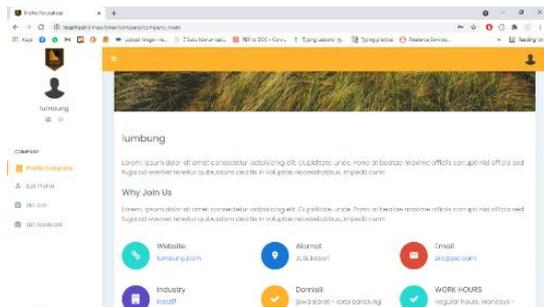
Halaman detail pekerjaan menampilkan detail dari halaman cari pekerjaan yang ketika tombol detail di-click. Data yang ditampilkan dalam Halaman detail pekerjaan meliputi nama pekerjaan, domisili, persyaratan tahun pengalaman, gaji, deskripsi pekerjaan, persyaratan skill.



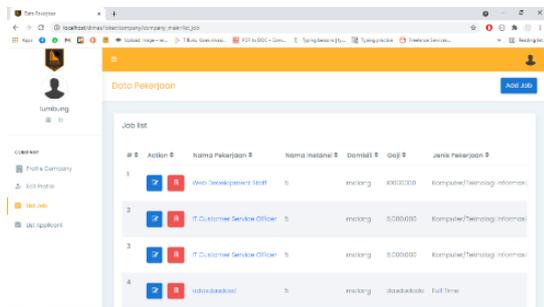
Halaman edit profile perusahaan adalah tampilan awal yang akan tampil ketika user sukses melakukan login dengan peran (role) perusahaan. Pada halaman ini perusahaan harus melengkapi data yang diperlukan.



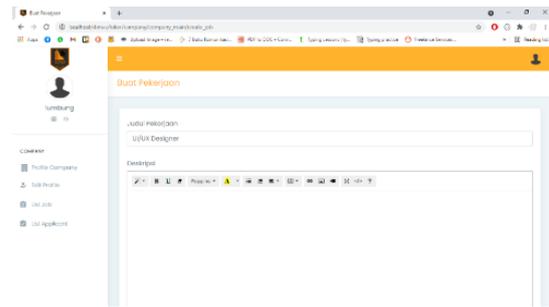
Halaman profile company berisi data-data yang alumni telah dilengkapi pada Halaman Edit Profile Perusahaan. Data-data yang tampilkan meliputi foto profile perusahaan, nama perusahaan, deskripsi tentang perusahaan (about), alasan kenapa harus memilih perusahaan atau instansi tersebut (why join us), domisili, email, alamat, industry.



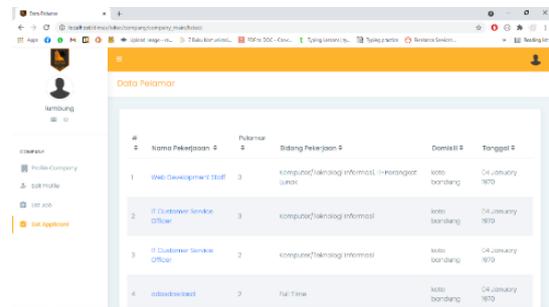
Pada halaman data alumni ditampilkan data dari para alumni yang sudah memiliki akun pada website ini dalam bentuk tabel. Selain tabel juga terdapat tombol create job, ketika tombol ini di-click akan menuju Halaman Create Job.



Halaman create job ini digunakan perusahaan untuk membuat pekerjaan yang akan ditawarkan pada pencari kerja (alumni). Pada halaman ini perusahaan perlu menginputkan data yang dibutuhkan meliputi nama pekerjaan, deskripsi pekerjaan, requirement, gaji, jenis pekerjaan, tahun pengalaman yang dibutuhkan, skill, pendidikan yang dibutuhkan.



Pada halaman applicant ditampilkan data dari pekerjaan dan terdapat jumlah dari pelamar pekerjaan tersebut dalam bentuk tabel. Ketika nama pekerjaan di-click akan menuju halaman Pelamar.



5. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengujian terhadap pencarian lowongan kerja alumni yang sudah dilaksanakan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa sistem ini dapat membantu alumni mempromosikan diri dengan mencari kesamaan data kompetensi yang dikuasai alumni dengan kebutuhan kompetensi lowongan kerja. Dan sistem ini dapat melakukan lamaran pekerjaan secara langsung. Sistem ini dapat membantu perusahaan untuk mencari alumni sesuai dengan kebutuhan kompetensi yang mereka butuhkan.

6. REFERENSI

[1] Almanfaluthi, R. (2009). Alumni atau Alumnus.
 URL:<http://bahasakita.com/2009/12/04/alumni-atau-alumnus/>. (diakses 4 Agustus 2012).

[2] Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi. (2008). Akreditasi Program Studi.

[3] DIKTI. (2011). Panduan Sistem Tracer Study Online DIKTI.

[4] Griffiths, A. (2010). CodeIgniter 1.7 Professional Development. Birmingham: PACKT Publishing.

[5] Jogyanto. (2010). Analisis dan Desain Sistem Informasi (Vol. Edisi IV). Yogyakarta: Andi Offset.

[6] Pressman, R. S. (2015). Rekayasa Perangkat Lunak: Pendekatan Praktisi Buku I. Yogyakarta: Andi.

[7] Simarmata, J. (2010). Rekayasa Perangkat Lunak. Yogyakarta: Andi Publisher.